IGCP
Agência de Gestão da Tesouraria
e da Dívida Pública

Procedimento de Contratação
TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS
REC-002/2025 - TRH

A Agência de Gestão da Tesouraria e da Divida Pública – IGCP, E.P.E., pretende recrutar Técnico de Recursos Humanos.

Procuramos profissional qualificado(a) com experiência em gestão de recursos humanos, sendo fator preferencial experiência profissional em empresa do sector publico.

Responsabilidades:

- Supervisionar/acompanhar as atividades de RH, incluindo recrutamento, seleção, formação e desenvolvimento de carreira, gestão de desempenho e benefícios;
- Desenvolver e implementar estratégias de RH alinhadas com os objetivos organizacionais, e que promovam a cultura e valores da empresa;
- Fornecer orientação e suporte em matéria de RH à Administração, bem como aos demais colaboradores;
- Garantir a conformidade com as leis laborais e regulamentos relevantes;
- Assegurar a execução de tarefas administrativas de apoio à gestão de RH;
- Manter registos precisos e atualizados dos colaboradores, incluindo informações pessoais, registos de desempenho e evolução da carreira;
- Manter-se atualizado sobre as melhores práticas de RH (*benchmarking* com empresas equiparáveis).

Requisitos:

- Licenciatura em Recursos Humanos, Administração de Empresas, Psicologia Organizacional ou área relacionada e mestrado preferencialmente em Recursos Humanos;
- Mínimo de 5 anos de experiência em funções de RH;
- Facilidade de comunicação oral e escrita, com capacidade de interagir eficazmente com funcionários em todos os níveis da organização;
- Proficiência em software de RH e familiaridade com sistemas de gestão de recursos humanos (HRIS);
- Capacidade de trabalhar de forma independente e gerir múltiplas tarefas simultaneamente;
- Organização pessoal, capacidade de adaptação, planeamento e de cumprimentos de prazos;
- Sentido de responsabilidade, autonomia e iniciativa no desempenho das funções, e procura contínua pelas melhores práticas e tecnologias emergentes em RH;
- Foco em resultados mensuráveis e capacidade de avaliar o impacto das iniciativas de RH no desempenho organizacional;
- Consciência da importância da confidencialidade e respeito pela privacidade dos colaboradores.

Oferece-se remuneração ajustada à qualificação e experiência do candidato (o IGCP aplica o ACT do setor bancário, exceto no que respeita ao crédito à habitação).

As candidaturas devem ser formuladas através do *link*, preenchendo todos os campos solicitados e anexando o *Curriculum Vitae*.

As candidaturas terão de ser submetidas até 25 de maio de 2025.