

Balanco Social 2024

BALANÇO SOCIAL

2024

1. Nome - AGÊNCIA DE GESTÃO DA TESOURARIA E DA DIVIDA PÚBLICA – IGCP, E.P.E.
2. Morada: Av. da República, 57-1º
 - 2.1 Localidade: Lisboa
 - 2.2 Código Postal: 1050-189 Lisboa
 - 2.3 Telefone: 217923300
 - 2.4 Distrito: Lisboa
 - 2.5 Concelho: Lisboa
 - 2.6 Correio Eletrónico: info@igcp.pt
3. Número de Pessoa Coletiva: 503756237
4. Atividade principal: Gestão da Dívida Pública e Tesouraria do Estado
5. NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS:
No Continente: 1 Na R.A. dos Açores: 0 Na R.A. da Madeira: 0
6. NÚMERO DE PESSOAS AO SERVIÇO
Em 2 de janeiro: 95 ⁽ⁱ⁾ Em 31 de dezembro: 90 ⁽ⁱ⁾
Número médio durante o ano: 92 ⁽ⁱ⁾
7. NATUREZA JURIDICA: Pessoa Coletiva de Direito Público
 - 7.1 VALOR ACRESCENTADO BRUTO (VAB) (em euros) 6.342.615
 - 7.2 Custos com o pessoal 5.641.350
 - 7.3 Amortizações do exercício 701.265
 - 7.4 Provisões do exercício
 - 7.5 Custos e perdas financeiros
 - 7.6 Imposto sobre o rendimento
 - 7.7 Resultado líquido do exercício
(i) Inclui Conselho de Administração

PREENCHER PELO DEMESS

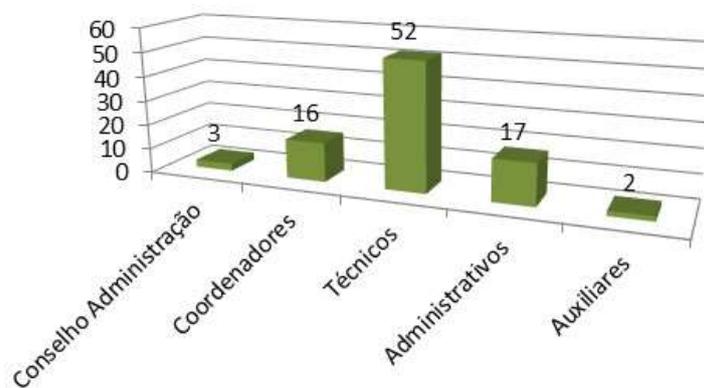
NUMERO INTERNO

□□□□□□ □

1- Empregados

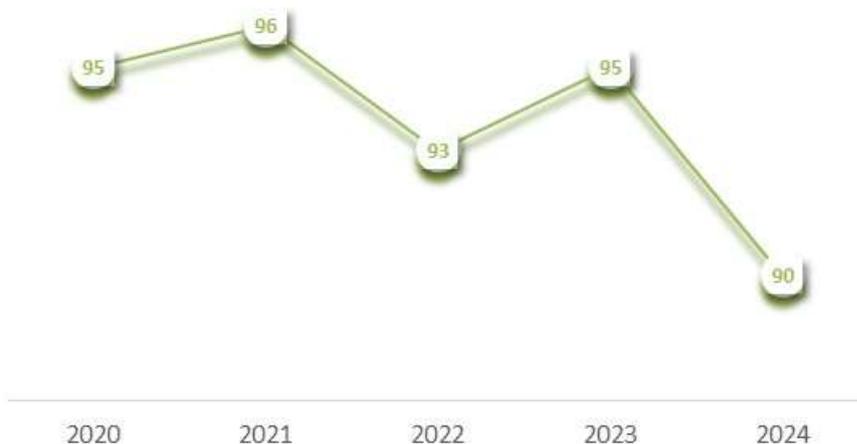
| Repartição de Efetivos i) | | Conselho Administração | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | Total | |
|---------------------------|-------------------------------------|------------------------|---------------|----------|-----------------|------------|-------|----|
| 1.1 | Pessoas ao serviço em 31 dezembro | H | 2 | 6 | 18 | 3 | 2 | 31 |
| | | M | 1 | 10 | 34 | 14 | - | 59 |
| | | T | 3 | 16 | 52 | 17 | 2 | 90 |
| 1.1.1 | Com Contrato permanente | H | | 6 | 18 | 3 | 2 | 29 |
| | | M | | 9 | 33 | 10 | - | 52 |
| | | T | | 15 | 51 | 13 | 2 | 81 |
| 1.1.2 | Com Contrato a termo certo | H | | | | | | |
| | | M | | | | | | |
| | | T | | | | | | |
| 1.1.3 | Com Contrato a termo incerto | H | | | | | | |
| | | M | | | | | | |
| | | T | | | | | | |
| 1.1.4 | Outros | H | 2 | | - | - | | 2 |
| | | M | 1 | 1 | 1 | 4 | | 7 |
| | | T | 3 | 1 | 1 | 4 | | 9 |
| 1.2 | Num. médio de pessoas durante o ano | T | 3 | 15 | 52 | 17 | 2 | 92 |

Repartição de efetivos

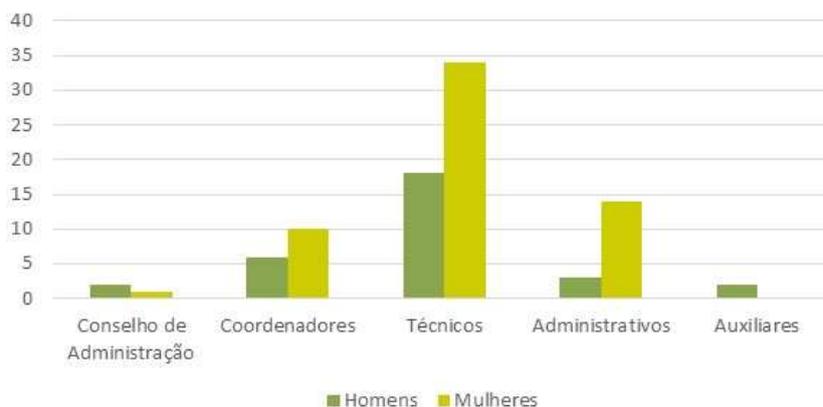


i) Inclui o Conselho de Administração (ver pag. anterior e atual);

EVOLUÇÃO NÚMERO EFETIVOS

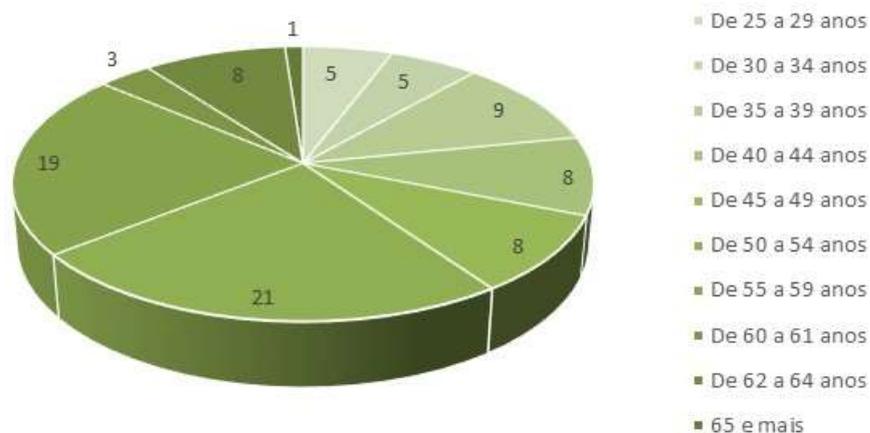


Efetivos por sexo e categoria

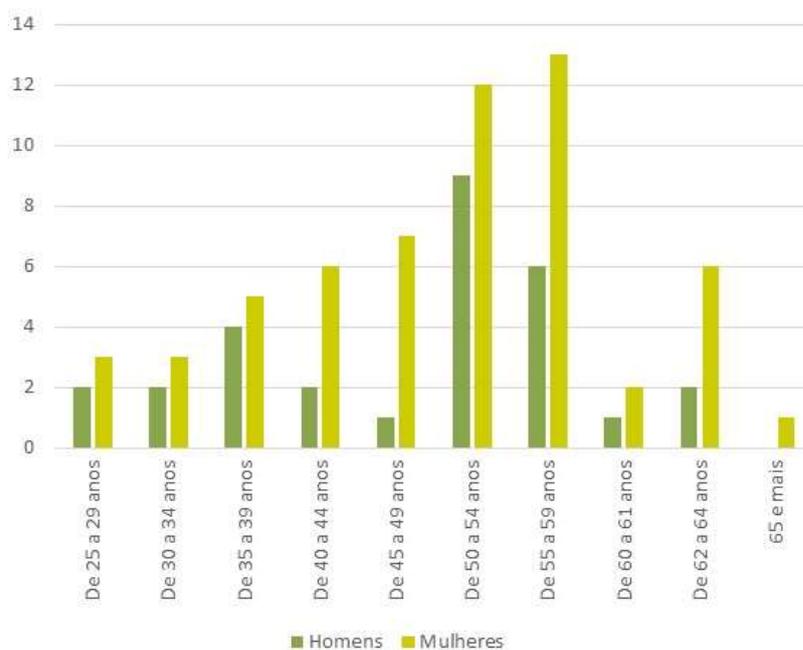


| Estrutura Etária do Pessoal da Empresa em 31 de dezembro | | Homens | Mulheres | Total |
|----------------------------------------------------------|-----------------|--------|----------|-------|
| 1.3 | Até 15 anos | - | - | - |
| | De 16 a 17 anos | - | - | - |
| | De 18 a 24 anos | - | - | - |
| | De 25 a 29 anos | 2 | 3 | 5 |
| | De 30 a 34 anos | 2 | 3 | 5 |
| | De 35 a 39 anos | 4 | 5 | 9 |
| | De 40 a 44 anos | 2 | 6 | 8 |
| | De 45 a 49 anos | 1 | 7 | 8 |
| | De 50 a 54 anos | 9 | 12 | 21 |
| | De 55 a 59 anos | 6 | 13 | 19 |
| | De 60 a 61 anos | 1 | 2 | 3 |
| | De 62 a 64 anos | 2 | 6 | 8 |
| | 65 e mais anos | - | 1 | 1 |

Estrutura etária do pessoal



Estrutura etária por sexo



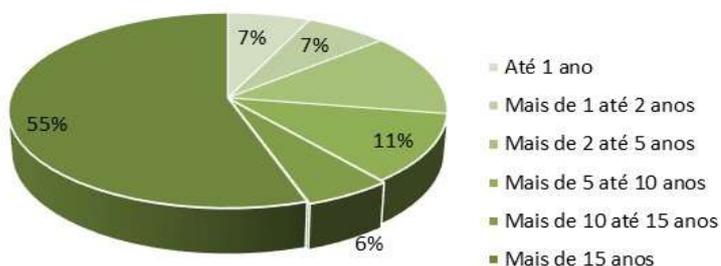
| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Nível etário médio (anos) = $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Número de pessoas ao serviço}}$ | 49,14 |
| Taxa de feminização = $\frac{\text{Total trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100$ | 66,7% |
| Leque etário = $\frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais jovem}}$ | 2,59 |
| Rácio de trabalhadores por dirigente = $\frac{\text{Número de dirigentes (coordenadores)}}{\text{Número de trabalhadores}} * 100$ | 18,4% |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <p>Total de trabalhadores em cargos e carreiras</p> <p>Nível de tecnicidade dos trabalhadores = $\frac{\text{que exigem habilitação de ensino superior} * 100}{\text{Total de trabalhadores}}$</p> | 78,2% |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

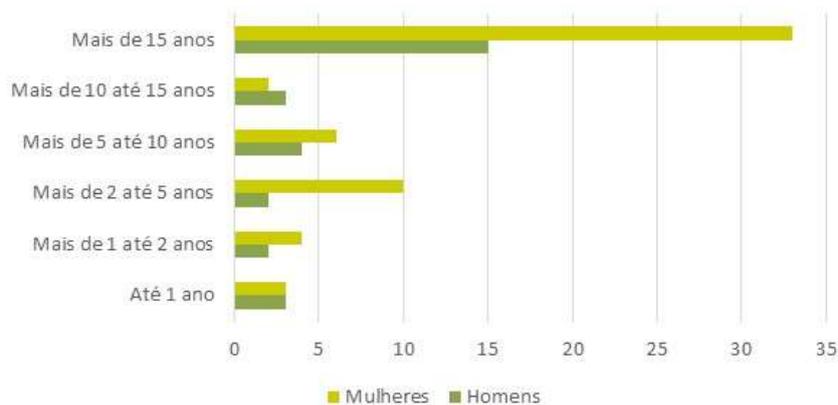
| Nível de Antiguidade do Pessoal ao Serviço em 31 de dezembro | | Homens | Mulheres | Total |
|--------------------------------------------------------------|------------------------|--------|----------|-------|
| 1.4 | Até 1 ano | 3 | 3 | 6 |
| | Mais de 1 até 2 anos | 2 | 4 | 6 |
| | Mais de 2 até 5 anos | 2 | 10 | 12 |
| | Mais de 5 até 10 anos | 4 | 6 | 10 |
| | Mais de 10 até 15 anos | 3 | 2 | 5 |
| | Mais de 15 anos | 15 | 33 | 48 |

| Trabalhadores Deficientes | | Homens | Mulheres | Total |
|---------------------------|-------------------------|--------|----------|-------|
| 1.5 | Número de trabalhadores | 1 | 1 | 2 |

Antiguidade do pessoal ao serviço

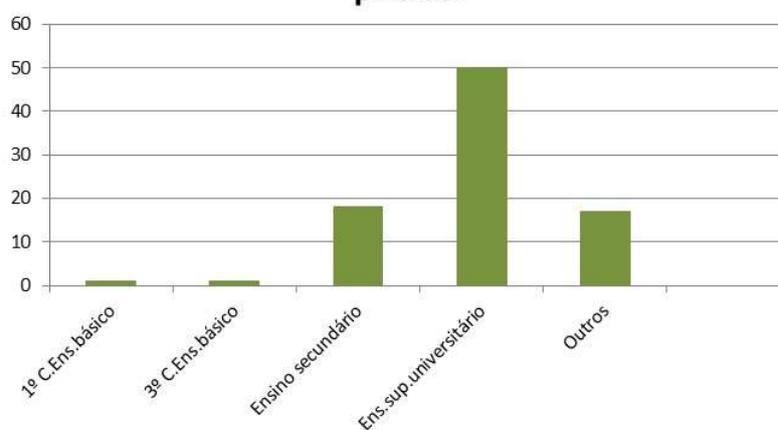


Antiguidade por sexo

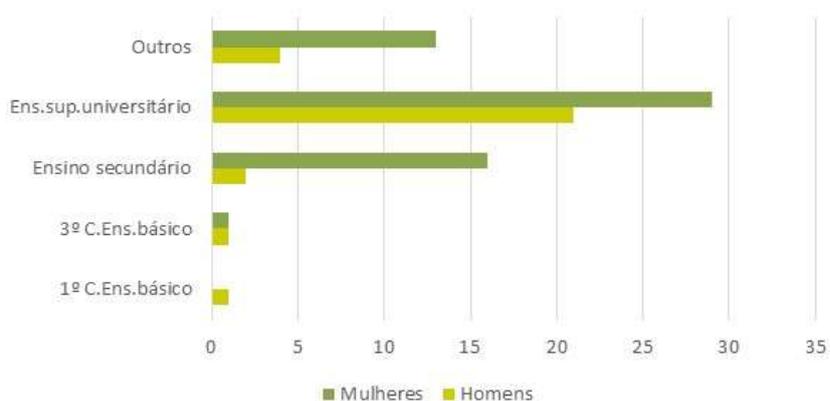


| | Estrutura dos Níveis de Habilitação do Pessoal ao Serviço em 31 dezembro | Homens | Mulheres | Total |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|--------|----------|-------|
| 1.6 | Inferior ao 1º ciclo do ensino básico | - | - | - |
| | 1º Ciclo do ensino básico | 1 | - | 1 |
| | 2º Ciclo do ensino básico | - | - | - |
| | 3º Ciclo do ensino básico | 1 | - | 1 |
| | Ensino secundário | 2 | 16 | 18 |
| | Ensino superior de índole profissional | - | - | - |
| | Ensino superior politécnico | - | - | - |
| | Ensino superior universitário | 21 | 29 | 50 |
| Outros | 4 | 13 | 17 | |

Estrutura dos níveis de habilitação do pessoal



Níveis de habilitação por sexo



| 1.8 | Admissões c/ contrato permanente durante o ano | | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | Totais |
|-------|---------------------------------------------------------|---|---------------|----------|-----------------|------------|--------|
| 1.8.1 | Admissões c/ contrato permanente | H | 1 | 2 | | | 3 |
| | | M | | 3 | | | 3 |
| | | T | 1 | 5 | | | 6 |

| 1.9 | Movimento de saídas | | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | Totais |
|-------|-----------------------------------------|---|---------------|----------|-----------------|------------|--------|
| 1.9.1 | Saídas de pessoal c/contrato permanente | H | 1 | 3 | 1 | | 5 |
| | | M | - | 5 | 1 | | 6 |
| | | T | 1 | 8 | 2 | | 11 |
| 1.9.2 | Saídas de pessoal c/contrato a termo | H | | | | | |
| | | M | | | | | |
| | | T | | | | | |
| 1.9.3 | Saídas de outros trabalhadores | H | | | | | |
| | | M | | | | | |
| | | T | | | | | |

| 1.10 | Motivo de saídas do pes. c/cont. perm. | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | Totais |
|---------|----------------------------------------|---------------|----------|-----------------|------------|--------|
| 1.10.1 | Inic. Trabalhador | | 7 | 1 | | 8 |
| 1.10.2 | Mútuo Acordo | | | | | |
| 1.10.3 | Inic. Empresa | | | | | |
| 1.10.4 | Despedim. Coletivo | | | | | |
| 1.10.5 | Despedimento | | | | | |
| 1.10.6 | Reforma por Invalidez | | | | | |
| 1.10.7 | Reforma p/velhice | 1 | 1 | 1 | | 3 |
| 1.10.8 | Reforma Antecipada | | | | | |
| 1.10.9 | Pré-reforma | | | | | |
| 1.10.10 | Falecimento | | | | | |
| 1.10.11 | Total | 1 | 8 | 2 | | 11 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Taxa de admissões = $\frac{\text{Número de trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de trabalhadores}}$ | 6,9% |
| Taxa de saídas = $\frac{\text{Número de trabalhadores que saíram}}{\text{Total de trabalhadores}}$ | 12,6% |
| Taxa de reposição = $\frac{\text{Número de trabalhadores que entraram}}{\text{Número de trabalhadores que saíram}}$ | 54,5% |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | | | |
|------|------------------------------------------------------------------|------------|--|
| 1.13 | POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE RECRUTAMENTO | | |
| | Preencher pelo demess | Profissões | |
| | | | |

| 1.14 | Promoções | | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | Totais |
|--------|-----------------|-------------|---------------|---------------|-----------------|------------|----------------|
| 1.14.1 | Por antiguidade | H M T | | | | | |
| 1.14.2 | Por mérito | H M T | 1 1 2 | 8 11 19 | 1 3 4 | | 10 15 25 |
| 1.14.3 | Outras | H M T | | | | | |
| 1.14.4 | Total | H M T | | | | | |

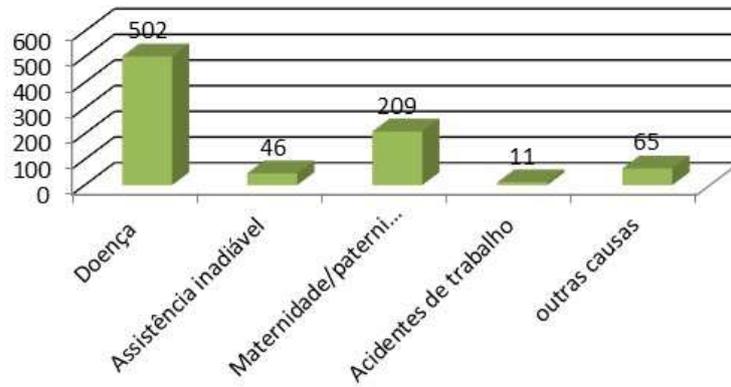
| 1.15 | Reconversão Reclassificação | | Quadros Superiores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares. | Totais |
|------|--------------------------------|-------------|-----------------------|----------|-----------------|-------------|-------------|
| | Número de trabalhadores | H M T | | | - 1 1 | | - 1 1 |

| | | | |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|
| 1.16 | TEMPO DE TRABALHO | | |
| | PNT – Período Normal de Trabalho em vigor em dezembro | PNT-Hrs Semana | N Trabalhador |
| 1.16.1 | Nota: Indique os vários períodos normais de trabalho em vigor na empresa (horas Semanais) e o respetivo número de trabalhadores em cada situação | 35 | 87 |
| | Tipos de horários predominantes durante o ano | | N Trabalhador |
| 1.16.2 | Horário Normal Fixo | | 67 |
| | Horário Normal Flexível | | |
| 1.16.2 | Horário de turno (fixo e/ou rotativo) | | 20 |
| | Horário irregular e/ou móvel | | |
| | Horário reduzido | | |
| | Isenção de horário | | |
| 1.16.3 | Outros | | Número de Horas |
| | Potencial Máximo Anual (Horas trabalháveis) | | |
| 1.16.4 | Total de horas efetivamente trabalhadas | | 154.959 |
| 1.16.5 | Trabalho suplementar/horas extraordinárias | | 149.128 |
| 1.16.5.1 | Em dias úteis | H | 15 |
| | | M | 55,5 |
| | | T | 70,5 |
| 1.16.5.2 | Em dias de descanso suplementar e feriados | H | |
| | | M | |
| | | T | |
| 1.16.5.3 | Em dias de descanso obrigatório | H | 189,9 |
| | | M | 288,1 |
| | | T | 478 |

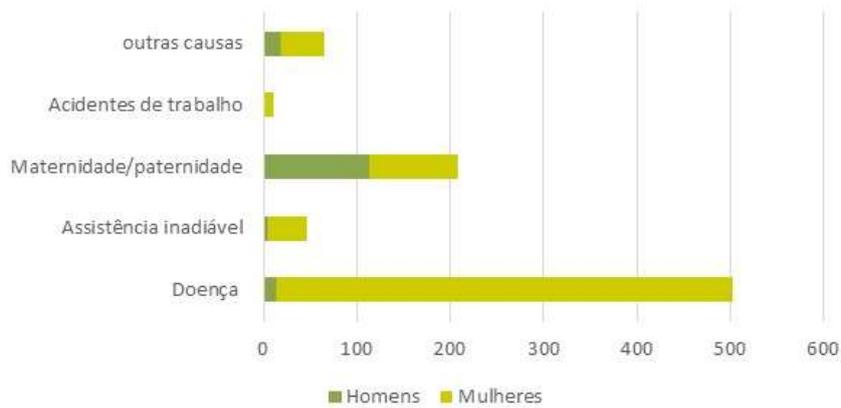
| 1.17 | AUSÊNCIAS AO TRABALHO | | OCORRÊNCIAS | Nº HORAS |
|----------|----------------------------------------------------|---|-------------|----------|
| 1.17.1 | Por acidente de trabalho | H | - | - |
| | | M | 11 | 77 |
| | | T | 11 | 77 |
| 1.17.2 | Por doença (total) | H | 14 | 98 |
| | | M | 488 | 3.416 |
| | | T | 502 | 3.514 |
| 1.17.2.1 | Por doença profissional | H | | |
| | | M | | |
| | | T | | |
| 1.17.3 | Por suspensões disciplinares | H | | |
| | | M | | |
| | | T | | |
| 1.17.4 | Por assistência inadiável | H | 4 | 28 |
| | | M | 42 | 294 |
| | | T | 46 | 322 |
| 1.17.5 | Por maternidade/paternidade | H | 113 | 791 |
| | | M | 96 | 672 |
| | | T | 209 | 1.463 |
| 1.17.6 | Por outras causas | H | 18 | 126 |
| | | M | 47 | 329 |
| | | T | 65 | 455 |
| 1.17.7 | Total de ausências (remuneradas e não remuneradas) | H | 149 | 1.043 |
| | | M | 684 | 5.831 |
| | | T | 833 | 4.788 |
| 1.17.7.1 | Ausências não remuneradas | H | 135 | 945 |
| | | M | 427 | 2.989 |
| | | T | 562 | 3.934 |
| 1.17.7.2 | Ausências remuneradas | H | 14 | 98 |
| | | M | 257 | 1.799 |
| | | T | 271 | 1.897 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Taxa de absentismo = $\frac{\text{Total de dias de ausência dos trabalhadores}^*}{\text{Total de dias potenciais de trabalho}}$ (*não incluindo férias, deslocações em serviço e formação) | 3,76% |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

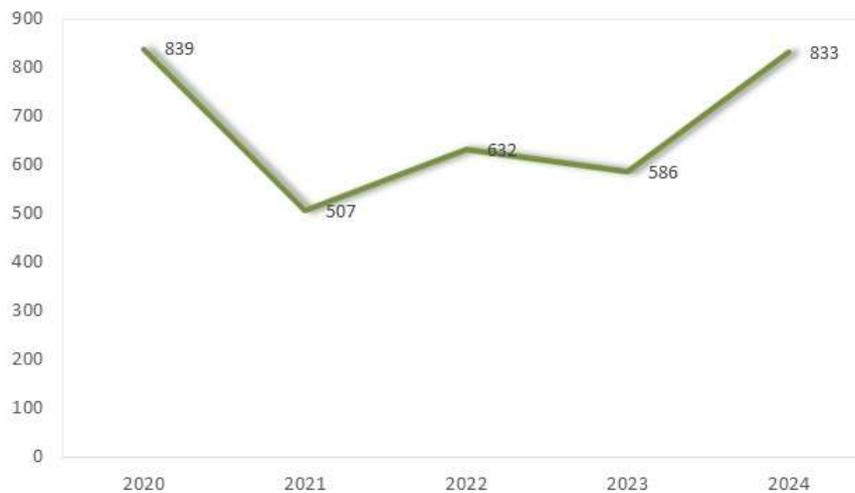
Número de ausências ao serviço



Ausências ao serviço por sexo



Evolução número total de ausências



| 1.18 | HORAS NÃO TRABALHADAS | | OCORRÊNCIAS |
|--------|---------------------------------------------------|-------------|-------------------------|
| 1.18.1 | Por formação profissional | H M T | 1.542 1.546 3.088 |
| 1.18.2 | Por redução legal da atividade (D.L. nº 64- B/89) | H M T | |
| 1.18.3 | Por desemprego interno | H M T | |
| 1.18.4 | Por descanso suplementar | H M T | |
| 1.18.5 | Por greves / paralisações | H M T | |

2- Custos com Pessoal

| CUSTOS COM O PESSOAL (Valores em Euros) | | Órgãos Sociais | Restantes Trabalhadores |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|-------------------------|
| 2.1 | Salário Direto | | |
| 2.1.1 | Salário Base | 363.194 | 3.077.018 |
| 2.1.2 | Subsídios e prémios regulares | 57.613 | 758.558 |
| 2.2 | Subsídios e prémios irregulares | | 75.556 |
| 2.3 | Pagamento em Géneros | | |
| 2.4 | Encargos legais, convencionais e facultativos | 113.213 | 1.136.295 |
| 2.5 | Outros custos de carater social | | |
| 2.6 | Custos com formação profissional | - | 28.729 |
| 2.7 | Outros custos com o pessoal | 4.414 | 26.761 |
| 2.8 | Total | 538.434 | 5.102.916 |

| | | | |
|------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2.9 | Leque salarial líquido = | Maior vencimento base líquido/Menor vencimento base | 5,15 |
| 2.10 | Leque salarial interpretativo = | Maior vencimento base líquido (ret.5%+elevado) / Menor vencimento base líquido (ret5%+baixos) | 3,48 |

3 – HIGIENE E SEGURANÇA

| 3.1 | ACIDENTES DE TRABALHO | No local do trabalho | | | | | "in itinere" | | | | |
|---------|--------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|-------------------|------------------|----------|--------------|------------------|-------------------|------------------|----------|
| | | Total | 1 a 3 dias baixa | 4 a 30 dias baixa | Mais 30 d. baixa | Mor-tais | Total | 1 a 3 dias baixa | 4 a 30 dias baixa | Mais 30 d. baixa | Mor-tais |
| 3.1.1 | Número total de acidentes | | | | | | 1 | - | 11 | | |
| 3.1.2 | Número acidentes com baixa | | | | | | 1 | - | 11 | | |
| 3.1.3 | Número dias perdidos com baixa | | | | | | | | | | |
| 3.1.4 | Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano | | | | | | | | | Número de casos | |
| 3.1.4.1 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta | | | | | | | | | | |
| 3.1.4.2 | Número de casos de incapacidade permanente parcial | | | | | | | | | | |

| 3.2 | DOENÇAS PROFISSIONAIS | Código doença | N Casos |
|--------|-----------------------|---------------|---------|
| 3.2.1 | | | |
| 3.2.2 | | | |
| 3.2.3 | | | |
| 3.2.4 | | | |
| 3.2.5 | | | |
| 3.2.6 | | | |
| 3.2.7 | | | |
| 3.2.8 | | | |
| 3.2.9 | | | |
| 3.2.10 | | | |
| 3.2.11 | | | |
| 3.2.12 | | | |

Indicar a designação das doenças profissionais existentes na empresa e código respetivo, conforme consta no Decreto - Regulamentar n.º 12/80 de 8 maio, e no Despacho Normativo n.º 253 de 15 de outubro.

| 3.3 | ACTIVIDADE DA MEDICINA NO TRABALHO | N.º de Casos |
|---------|----------------------------------------------------|--------------|
| 3.3.1 | Total de exames médicos efetuados | 78 |
| 3.3.1.1 | Exames de admissão | 15 |
| 3.3.1.2 | Exames periódicos | 63 |
| 3.3.1.3 | Exames ocasionais complementares | |
| 3.3.2 | Número de visitas efetuadas nos postos de trabalho | |
| 3.3.3 | Despesa com a medicina do trabalho (em euros) | 2.419 € |

| | | |
|-------|----------------------------------------|--------------|
| 3.4 | COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA | N.º de Casos |
| 3.4.1 | Reuniões anuais de higiene e segurança | |
| 3.4.2 | Visitas aos locais de trabalho | |

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------|---|
| 3.5 | PESSOAS RECLASSIF OU RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACID DE TRABALHO | |
| 3.5.1 | Número de pessoas | - |

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.6 | ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA | N.º Casos |
| 3.6.1 | Número de ações desenvolvidas | |
| 3.6.2 | Número de pessoas abrangidas pelas ações | |

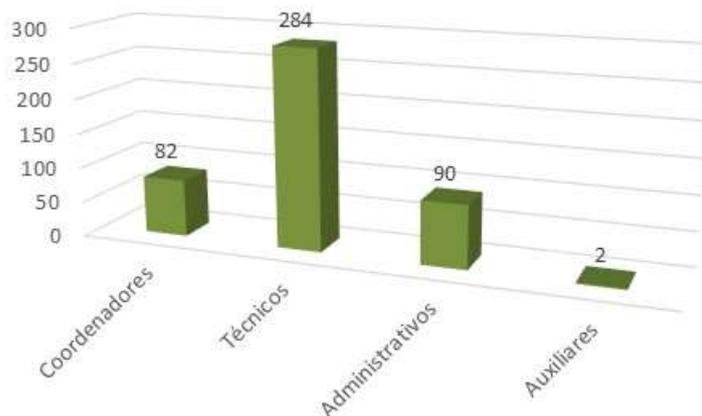
| | | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|----------------|
| 3.7 | CUSTOS COM PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONIAS | Valor em euros |
| 3.7.1 | Encargos de estrutura da medicina do trabalho e segurança no trabalho | 185 € |
| 3.7.2 | Custos com equipamento de proteção | |
| 3.7.3 | Custos com formação em prevenção de riscos | |
| 3.7.4 | Outros custos | |

4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

| NÚMERO DE AÇÕES | | Menos De 100 horas | De 100 a 249 horas | De 250 a 499 horas | De 500 a 999 horas | 1000 e mais horas |
|-----------------|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| 4.1 | Número total de ações | 104 | | | | |
| 4.1.1 | Número das ações internas | 5 | | | | |
| 4.1.2 | Número das ações externas | 99 | | | | |

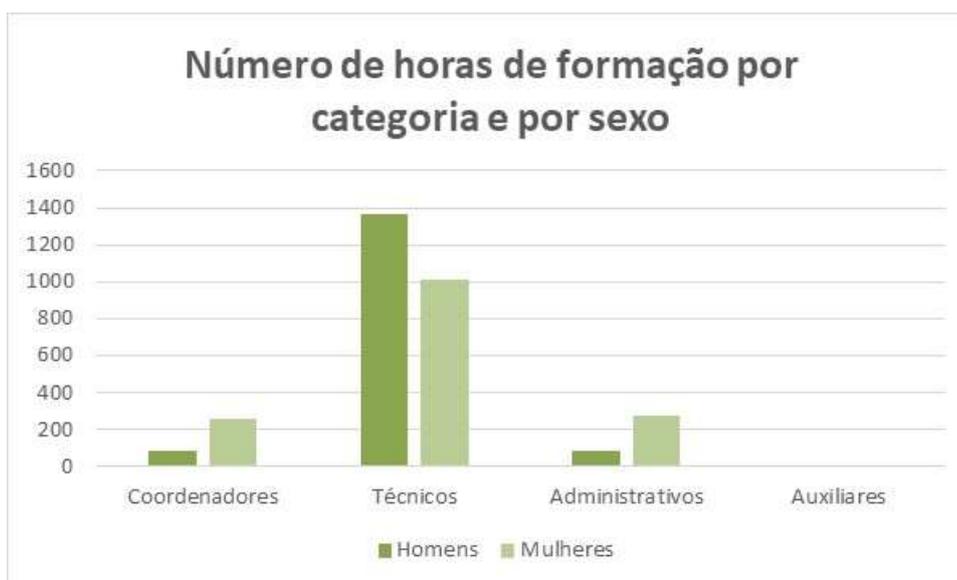
| NÚMERO DE PARTICIPANTES | | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | TOTAIS |
|-------------------------|---------------------------------|---------------|----------|-----------------|------------|--------|
| 4.2 | Número total de particip. | 82 | 284 | 90 | 2 | 458 |
| 4.2.1 | N.º particip. em ações internas | 4 | 28 | 10 | 0 | 42 |
| 4.2.2 | N.º particip. em ações externas | 78 | 256 | 80 | 2 | 416 |

Número de ações de formação por categoria profissional



| DURACÇÃO DAS ACÇÕES | | Coordenadores | Técnicos | Administrativos | Auxiliares | TOTALS |
|---------------------|--------------------------|---------------|----------|-----------------|------------|--------|
| 4.3 | Número total de horas | 343 | 2.373 | 361 | 6 | 3.083 |
| 4.3.1 | N horas. em ações inter. | 25 | 338 | 76 | - | 439 |
| 4.3.2 | N horas em ações exter. | 318 | 2.035 | 285 | 6 | 2.644 |

| CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO | | Valor (euros) |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------|
| 4.4 | Custos em ações de formação internas | - |
| 4.4.1 | Custos em ações de formação externas | 28.729€ |
| 4.4.2 | | |



5 - PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

| 5.1 | ENC. DE PROTECÇÃO SOCIAL DIR.SUPPORTADOS PELA EMPRESA | N Trb. | Valor (euros) |
|-------|---------------------------------------------------------------|--------|---------------|
| 5.1.1 | Complementos de subsídio por doença e doença profissional | | |
| 5.1.2 | Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência | | |
| 5.1.3 | Complementos de outras prestações de segurança social | | |

| 5.2 | ENC.DE PROTECÇÃO SOCIAL NÃO ADMINIST PELA EMPRESA | N. Trab. | Valor (euros) |
|-------|---------------------------------------------------------------|----------|---------------|
| 5.2.1 | Complementos de subsídio por doença e doença profissional | | |
| 5.2.2 | Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência | | |
| 5.2.3 | Complementos de outras prestações de segurança social | | |

| 5.3 | PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL | | |
|-------|----------------------------|--|--|
| 5.3.1 | Apoio à infância | | |
| 5.3.2 | Apoio a idosos | | |
| 5.3.3 | Apoio a tempos livres | | |
| 5.3.4 | Outros apoios | | |

| 5.4 | OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL | | |
|-------|-------------------------------------------------------------|--|--|
| 5.4.1 | Grupos desportivos/casa de pessoal (designação equivalente) | | |
| 5.4.2 | Alimentação | | |
| 5.4.3 | Apoio a estudos | | |
| 5.4.4 | Saúde | | |
| 5.4.5 | Habitação | | |
| 5.4.6 | Transportes | | |
| 5.4.7 | Seguros especiais (vida, saúde acidentes pessoais) | | |
| 5.4.8 | Adiantamentos e empréstimos | | |
| 5.4.9 | Outros apoios | | |

6 – IGUALDADE DE GÉNERO E IGUALDADE DE REMUNERAÇÕES

