

BALANÇO SOCIAL

2022

1. Nome - AGÊNCIA DE GESTÃO DA TESOURARIA E DA DÍVIDA PÚBLICA – IGCP, E.P.E.

2. Morada: Av. da República, 57-6º

2.1 Localidade: Lisboa

2.2 Código Postal: 1050-189 Lisboa

2.3 Telefone: 217923300

2.4 Fax: 217993795

2.5 Distrito: Lisboa

2.6 Concelho: Lisboa

2.7 Correio Eletrónico: info@igcp.pt

3. Número de Pessoa Coletiva: 503756237

4. Atividade principal: Gestão da Dívida Pública e Tesouraria do Estado

5. NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS:

No Continente: 1

Na R.A. dos Açores: 0

Na R.A. da Madeira: 0

6. NÚMERO DE PESSOAS AO SERVIÇO

Em 2 de janeiro: 96

Em 31 de dezembro: 93 ⁱ⁾

Número médio durante o ano: 94

7. NATUREZA JURÍDICA: Pessoa Coletiva de Direito Público

7.1 VALOR ACRESCENTADO BRUTO (VAB) (em euros) 5.438.064

7.2 Custos com o pessoal 5.063.108

7.3 Amortizações do exercício 374.956

7.4 Provisões do exercício

7.5 Custos e perdas financeiros

PREENCHER PELO DEMESS

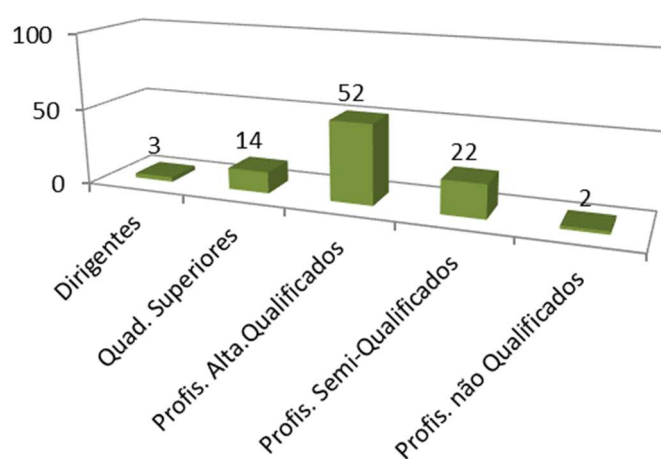
NUMERO INTERNO

□□□□□□ □□

1- Empregados

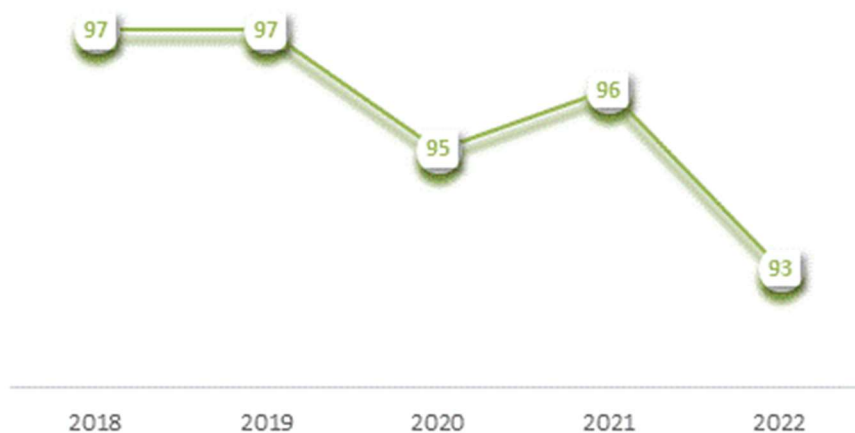
Repartição de Efetivos i)			Dirigentes	Quad. Superiores	Quad. Médios	Quad. Intermediários	Profis. Altamente Qualificados	Profis. Semi-Qualificados	Profis. não Qualificados	Praticantes e Aprendiz	Total
1.1	Pessoas ao serviço em 31 Dezembro	H	2	5			20	4	2		33
		M	1	9			32	18	-		60
		T	3	14			52	22	2		93
1.1.1	Com Contrato permanente	H		4			20	4	2		30
		M		9			31	12	-		52
		T		13			51	16	2		82
1.1.2	Com Contrato a termo certo	H									
		M									
		T									
1.1.3	Com Contrato a termo incerto	H									
		M									
		T									
1.1.4	Outros	H	2	1			-	-			3
		M	1	-			1	6			8
		T	3	1			1	6			11

Repartição de efetivos



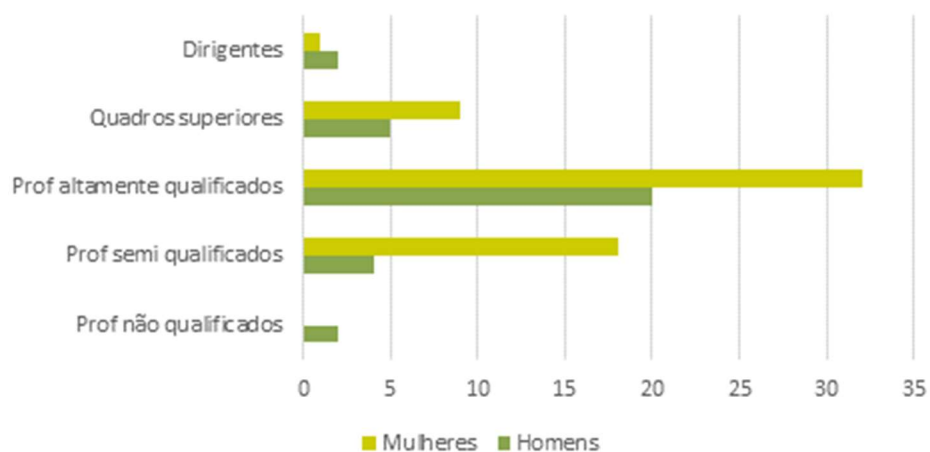
i) Inclui o Conselho de Administração (ver pag. anterior e atual);

EVOLUÇÃO NÚMERO EFETIVOS



Obs: O número inclui o Conselho de Administração que em 2018 foi de unicamente 2 elementos

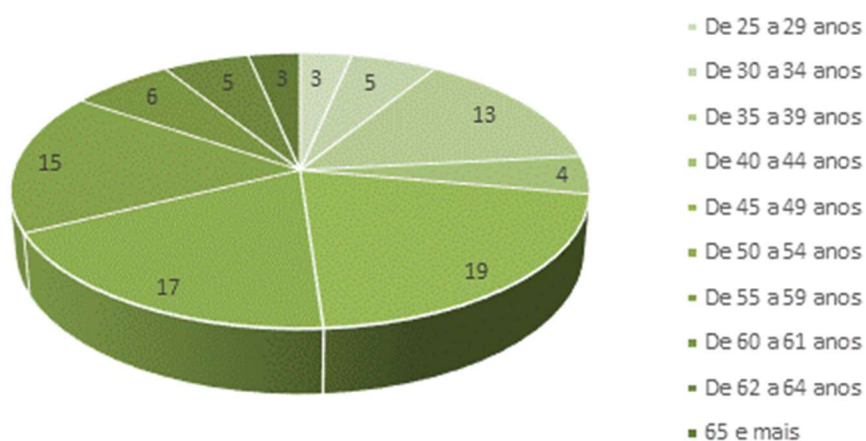
Efetivos por sexo e categoria



1.2	Num. médio de pessoas durante o ano	H M T									
-----	-------------------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Estrutura Etária do Pessoal da Empresa em 31 de Dezembro	Homens	Mulheres	Total
1.3	Até 15 anos	-	-	-
	De 16 a 17 anos	-	-	-
	De 18 a 24 anos	-	-	-
	De 25 a 29 anos	1	2	3
	De 30 a 34 anos	4	1	5
	De 35 a 39 anos	4	9	13
	De 40 a 44 anos	-	4	4
	De 45 a 49 anos	5	14	19
	De 50 a 54 anos	8	9	17
	De 55 a 59 anos	4	11	15
	De 60 a 61 anos	2	4	6
	De 62 a 64 anos	1	4	5
	65 e mais anos	2	1	3

Estrutura etária do pessoal



Nível etário médio (anos) = $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Numero de pessoas ao serviço}}$	41,97
Taxa de feminização = $\frac{\text{Total trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100$	65,6 %
Leque etário = $\frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais jovem}}$	2,64
Taxa de envelhecimento = $\frac{\text{Total de trabalhadores com mais de 55 anos}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100$	30,0 %

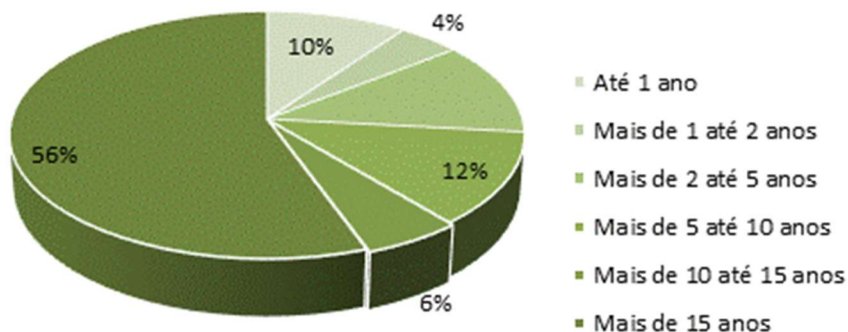
	Rácio de trabalhadores por dirigente = $\frac{\text{Número de dirigentes (coordenadores)} * 100}{\text{Número de trabalhadores}}$	15,6 %
	Nível de tecnicidade dos trabalhadores = $\frac{\text{Total de trabalhadores em cargos e carreiras que exigem habilitação de ensino superior} * 100}{\text{Total de trabalhadores}}$	73,3 %



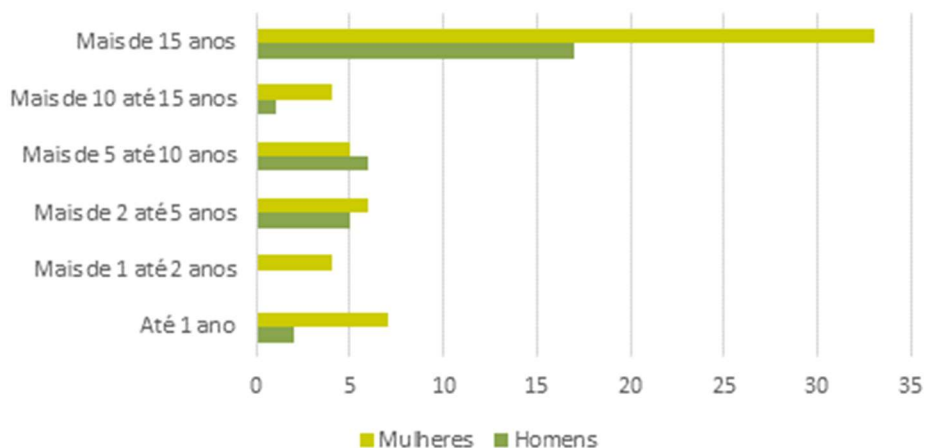
	Nível de Antiguidade do Pessoal ao Serviço em 31 de Dezembro	Homens	Mulheres	Total
1.4	Até 1 ano	2	7	9
	Mais de 1 até 2 anos	-	4	4
	Mais de 2 até 5 anos	5	6	11
	Mais de 5 até 10 anos	6	5	11
	Mais de 10 até 15 anos	1	4	5
	Mais de 15 anos	17	33	50

1.5	Trabalhadores Deficientes	Homens	Mulheres	Total
	Número de trabalhadores	1	1	2

Antiguidade do pessoal ao serviço

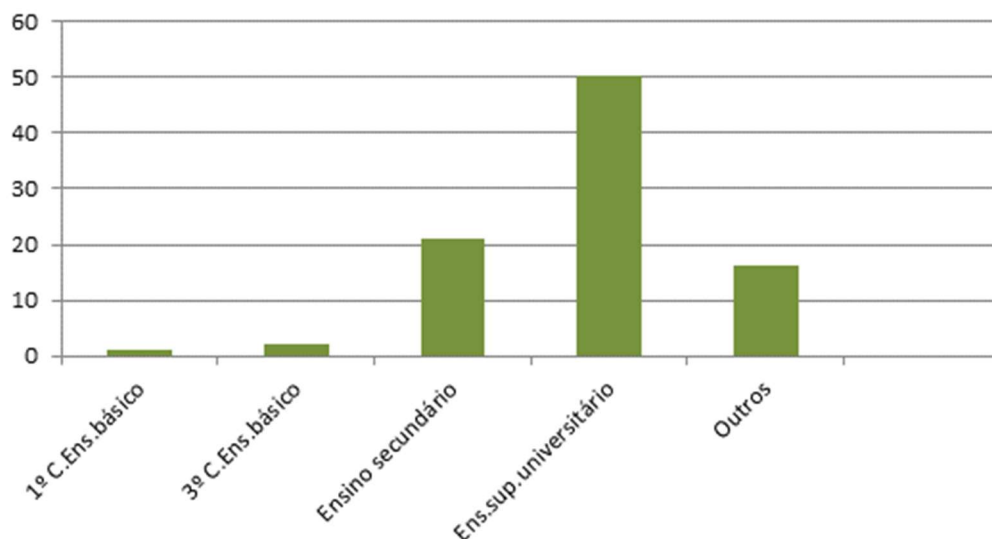


Antiguidade por sexo

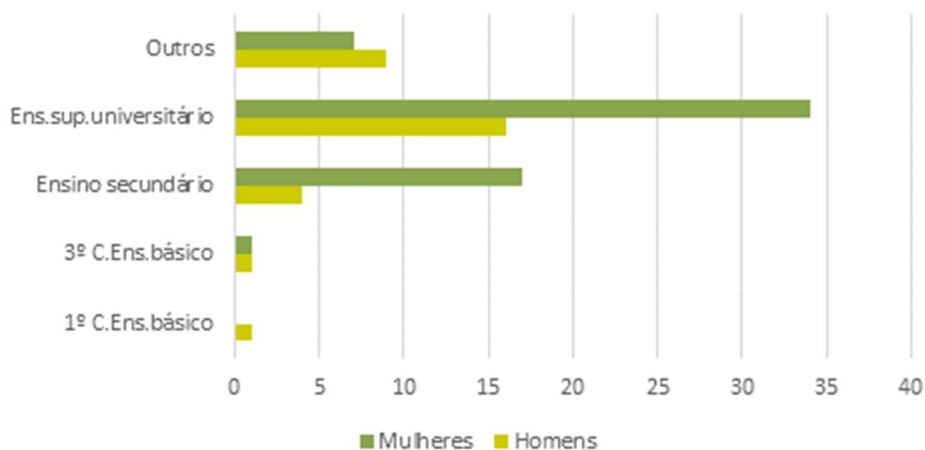


1.6	Estrutura dos Níveis de Habilitação do Pessoal ao Serviço em 31 Dezembro	Homens	Mulheres	Total
	Inferior ao 1º ciclo do ensino básico	-	-	-
	1º Ciclo do ensino básico	1	-	1
	2º Ciclo do ensino básico	-	-	-
	3º Ciclo do ensino básico	1	1	2
	Ensino secundário	4	17	21
	Ensino superior de índole profissional	-	-	-
	Ensino superior politécnico	-	-	-
	Ensino superior universitário	16	34	50
	Outros	9	7	16

Estrutura dos níveis de habilitação do pessoal



Níveis de habilitação por sexo



1.7	Contratados a Termo Durante o ano		Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.7.1	Contratados a Termo certo	H M T								
1.7.2	Contratados a Termo incerto	H M T								
1.7.3	Cont. a termo q/ passaram ao Quad permanen	H M T								
1.7.4	Cont. a termo q/ transitaram do ano anteri.	H M T								
1.7.5	N.º médio anual de contratos a termo	H M T								

1.8	Admissões c/ contrato permanente durante o ano		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.8.1	Admissões c/ contrato permanente	H M T	- 1 1			2 5 7		- 1 1		2 7 9

1.9	Movimento de saídas		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Saídas de pessoal c/contrato permanente	H M T	2 1 3			4 4 8		- 1 1		6 6 12
1.9.2	Saídas de pessoal c/contrato a termo	H M T								
1.9.3	Saídas de outros trabalhadores	H M T								

1.10	Motivo de saídas do pes. c/cont. perm.	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.10.1	Inic. Trabalhador	2			7				9
1.10.2	Mutuo Acordo								
1.10.3	Inic. Empresa								
1.10.4	Despedim. Coletivo								
1.10.5	Despedimento								
1.10.6	Reforma por Invalidez								
1.10.7	Reforma p/velhice	1			1	1			3
1.10.8	Reforma Antecipada								
1.10.9	Pré-reforma								
1.10.10	Falecimento								
1.10.11	Total	3			8	1			12

1.11	Motivo de Saídas do pessoal c/contrato a termo certo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altama. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes/ Aprend	Totais
1.11.1	Por cessação do contrato a termo certo								
1.11.2	Por cessação do contrato a termo incerto								
1.11.3	Por antec. da cessação do contrato a termo certo								
1.11.4	Por antec. Da cessação do cont. a termo incerto								
1.11.5	Total								

1.12	Outros motivos de saída pessoal c/contrato permanente ou a termo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
	Situação esp. saída por imp. Prolongado								

<i>Taxa de admissões = $\frac{\text{Número de trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de trabalhadores}}$</i>	10,0 %
<i>Taxa de saídas = $\frac{\text{Número de trabalhadores que saíram}}{\text{Total de trabalhadores}}$</i>	13,3 %
<i>Taxa de reposição = $\frac{\text{Número de trabalhadores que entraram}}{\text{Número de trabalhadores que saíram}}$</i>	75,0 %

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE RECRUTAMENTO			
	Preencher pelo demess	Profissões		

1.14	Promoções		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.14.1	Por antiguidade	H M T								
1.14.2	Por mérito	H M T								
1.14.3	Outras	H M T								
1.14.4	Total	H M T								

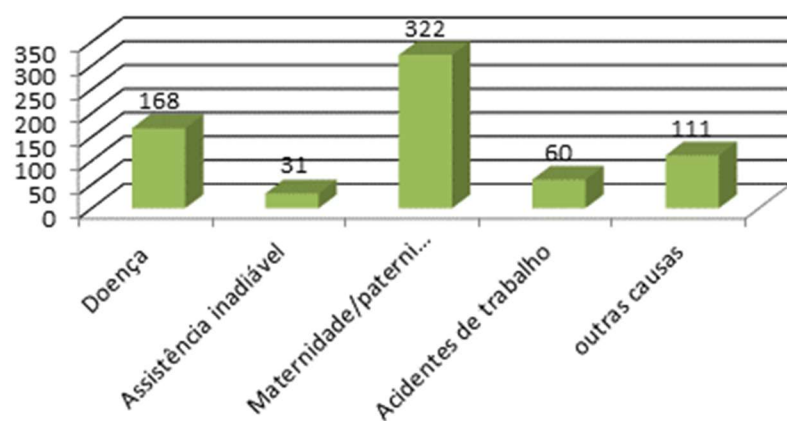
1.15	Reconversão Reclassificação		Quadros Superior es	Quadros Médios	Quadros Inter- médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi- Qualif.	Prof. Não Qualif.	Prati- cantes Aprend	Totais
	Numero de trabalhadores	H M T								

1.16	TEMPO DE TRABALHO		
1.16.1	PNT – Período Normal de Trabalho em vigor em dezembro	PNT-Hrs Semana	N Trabalhador
	Nota: Indique os vários períodos normais de trabalho em vigor na empresa (horas Semanais) e o respetivo número de trabalhadores em cada situação	35	90
1.16.2	Tipos de horários predominantes durante o ano		N Trabalhador
	Horário Normal Fixo Horário Normal Flexível Horário de turno (fixo e/ou rotativo) Horário irregular e/ou móvel Horário reduzido Isenção de horário Outros		72
			18
1.16.3			Número de Horas
	Potencial Máximo Anual (Horas trabalháveis		158.347
1.16.4	Total de horas efetivamente trabalhadas		153.923
1.16.5	Trabalho suplementar/horas extraordinárias		839,5
1.16.5.1	Em dias úteis	H	52,6
		M	66,9
		T	119,5
1.16.5.2	Em dias de descanso suplementar e feriados	H	
		M	
		T	
1.16.5.3	Em dias de descanso obrigatório	H	345,8
		M	374,2
		T	720

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		OCORRÊNCIAS	Nº HORAS
1.17.1	Por acidente de trabalho	H	-	-
		M	60	420
		T	60	420
1.17.2	Por doença (total)	H	42	294
		M	126	882
		T	168	1.176
1.17.2.1	Por doença profissional	H		
		M		
		T		
1.17.3	Por suspensões disciplinares	H		
		M		
		T		
1.17.4	Por assistência inadiável	H	2	14
		M	29	203
		T	31	217
1.17.5	Por maternidade/paternidade	H	50	350
		M	272	1.904
		T	322	2.254
1.17.6	Por outras causas	H	11	77
		M	40	280
		T	51	357
1.17.7	Total de ausências (remuneradas e não remuneradas)	H	105	735
		M	527	3.689
		T	632	4.424
1.17.7.1	Ausências não remuneradas	H	68	476
		M	321	2.247
		T	389	2.723
1.17.7.2	Ausências remuneradas	H	37	259
		M	206	1.442
		T	243	1.701

<i>Taxa de absentismo = $\frac{\text{Total de dias de ausência dos trabalhadores*}}{\text{Total de dias potencias de trabalho}}$</i> <i>(*não incluindo férias)</i>	3,13 %
---	--------

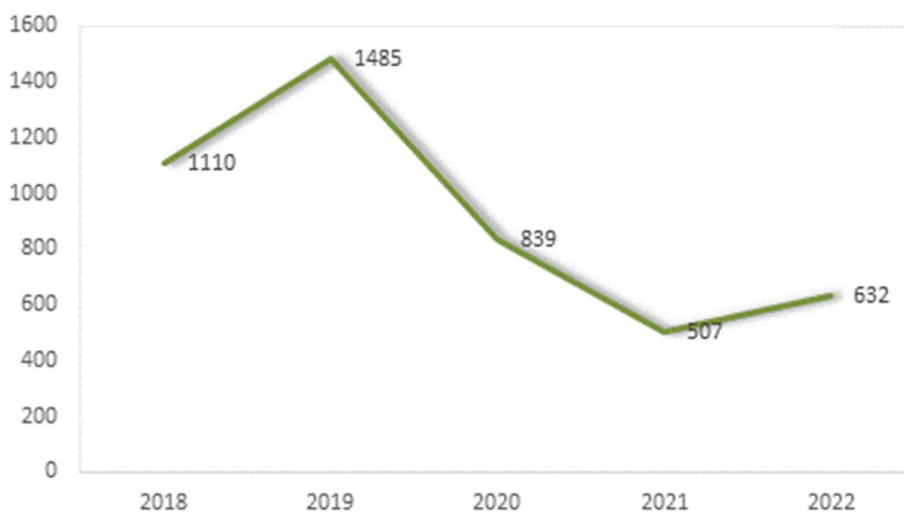
Número de ausências ao serviço



Ausências ao serviço por sexo



Evolução número total de ausências



1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		OCORRÊNCIAS
1.18.1	Por formação profissional	H	618
		M	1.654
		T	2.272
1.18.2	Por redução legal da atividade (D.L. nº 64- B/89)	H	
		M	
		T	
1.18.3	Por desemprego interno	H	
		M	
		T	
1.18.4	Por descanso suplementar	H	
		M	
		T	
1.18.5	Por greves / paralisações	H	
		M	
		T	

2- Custos com Pessoal

CUSTOS COM O PESSOAL (Valores em Euros)		Orgãos Sociais	Restantes Trabalhadores
2.1	Salário Direto		
2.1.1	Salário Base	315.477	2750.588
2.1.2	Subsídios e prémios regulares	53.690	682.675
2.2	Subsídios e prémios irregulares iii)		49.782
2.3	Pagamento em Géneros		
2.4	Encargos legais, convencionais e facultativos	94.161	1.024.889
2.5	Outros custos de carater social		
2.6	Custos com formação profissional	-	40.400
2.7	Outros custos com o pessoal	4.843	46.604
2.8	Total	468.172	4.594.937

2.9	Leque salarial líquido =	Maior vencimento base líquido/Menor vencimento base	5,01
2.10	Leque salarial interpretativo =	Maior vencimento base liquido (ret.5%+elevado) / Menor vencimento base liquido (ret5%+baixos)	2,89

3 – HIGIENE E SEGURANÇA

3.1	ACIDENTES DE TRABALHO	No local do trabalho					"in itinere"				
		Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor- tais	Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor- tais
3.1.1	Numero total de acidentes						1			1	
3.1.2	Número acidentes com baixa						1			1	
3.1.3	Número dias perdidos com baixa										
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano									Numero de casos	
3.1.4.1	Número de casos de incapacidade permanente absoluta										
3.1.4.2	Número de casos de incapacidade permanente parcial										

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	Código doença	N Casos
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			
3.2.6			
3.2.7			
3.2.8			
3.2.9			
3.2.10			
3.2.11			
3.2.12			

Indicar a designação das doenças profissionais existentes na empresa e código respetivo, conforme consta no Decreto - Regulamentar n.º 12/80 de 8 maio, e no Despacho Normativo n.º 253 de 15 de outubro.

3.3	ACTIVIDADE DA MEDICINA NO TRABALHO	N.º de Casos
3.3.1	Total de exames médicos efetuados	60
3.3.1.1	Exames de admissão	9
3.3.1.2	Exames periódicos	51
3.3.1.3	Exames ocasionais complementares	
3.3.2	Número de visitas efetuadas nos postos de trabalho	
3.3.3	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	2.419 €

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	N.º de Casos
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	1
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	1

3.5	PESSOAS RECLASSIF OU RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACID DE TRABALHO	
3.5.1	Número de pessoas	-

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	N.º Casos
3.6.1	Número de ações desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas ações	

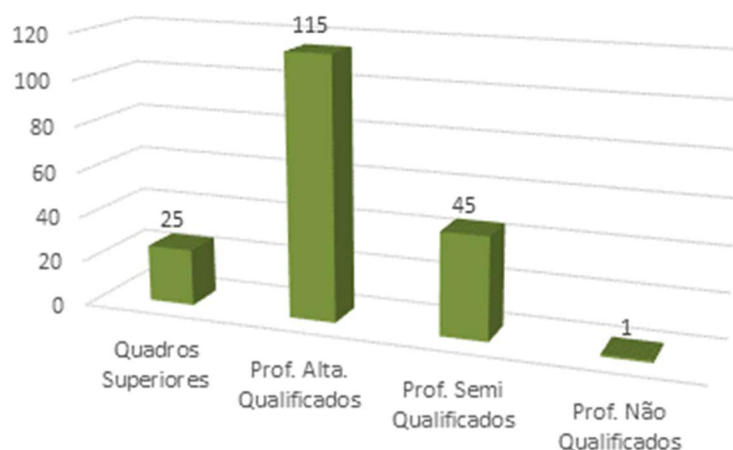
3.7	CUSTOS COM PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONIAS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura da medicina do trabalho e segurança no trabalho	185 €
3.7.2	Custos com equipamento de proteção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

NÚMERO DE AÇÕES		Menos De 100 horas	De 100 a 249 horas	De 250 a 499 horas	De 500 a 999 horas	1000 e mais horas
4.1	Numero total das acções	30	5	1		
4.1.1	Numero das acções internas	2		1		
4.1.2	Numero das acções externas	28	5			

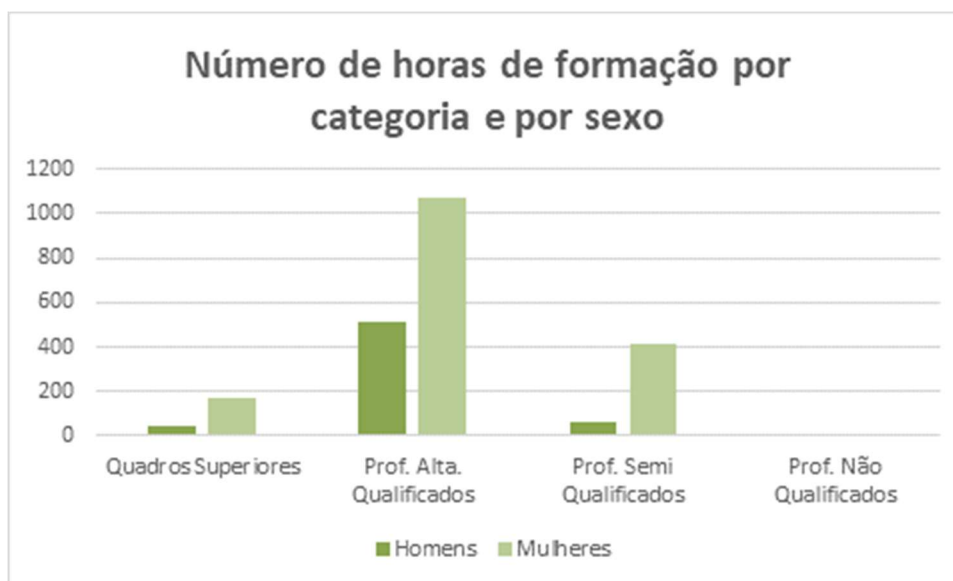
NUMERO DE PARTICIPANTES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.2	Numero total de particip.		25			115	45			186
4.2.1	N.º particip. em acções internas		3			23	21	1		47
4.2.2	N.º particip. em acções externas		22			92	24			138

Número de participantes em acções de formação por categoria profissional



DURACÇÃO DAS ACÇÕES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermedios	Prof. Altam Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.3	Numero total de horas		211			1.586	474	1		2.272
4.3.1	N horas. em ações inter.		43			444	43	1		531
4.3.2	N horas em ações exter.		168			1.142	431			1.741

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor (euros)
4.4.1	Custos em ações de formação internas	-
4.4.2	Custos em ações de formação externas	42.595€



5 - PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

5.1	ENC. DE PROTECÇÃO SOCIAL DIR.SUPORTADOS PELA EMPRESA	N Trb.	Valor (euros)
5.1.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.1.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.1.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.2	ENC.DE PROTECÇÃO SOCIAL NÃO ADMINIST PELA EMPRESA	N. Trab.	Valor (euros)
5.2.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.2.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.2.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.3	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL	
5.3.1	Apoio à infância	
5.3.2	Apoio a idosos	
5.3.3	Apoio a tempos livres	
5.3.4	Outros apoios	

5.4	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL	
5.4.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (designação equivalente)	
5.4.2	Alimentação	
5.4.3	Apoio a estudos	
5.4.4	Saúde	
5.4.5	Habitação	
5.4.6	Transportes	
5.4.7	Seguros especiais (vida, saúde acidentes pessoais)	
5.4.8	Adiantamentos e empréstimos	
5.4.9	Outros apoios	