

BALANÇO SOCIAL

2021

1. Nome - AGÊNCIA DE GESTÃO DA TESOURARIA E DA DIVIDA PÚBLICA – IGCP, E.P.E.
2. Morada: Av. da Republica, 57-6º
 - 2.1 Localidade: Lisboa
 - 2.2 Código Postal: 1050-189 Lisboa
 - 2.3 Telefone: 217923300
 - 2.4 Fax: 217993795
 - 2.5 Distrito: Lisboa
 - 2.6 Concelho: Lisboa
 - 2.7 Correio Eletrónico: info@igcp.pt
3. Número de Pessoa Coletiva: 503756237
4. Actividade principal: Gestão da Dívida Pública e Tesouraria do Estado
5. NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS:

No Continente: 1	Na R.A. dos Açores: 0	Na R.A. da Madeira: 0
------------------	-----------------------	-----------------------
6. NÚMERO DE PESSOAS AO SERVIÇO

Em 2 de janeiro: 95	Em 31 de dezembro: 96 i)
Número médio durante o ano: 95	
7. NATUREZA JURIDICA: Pessoa Colectiva de Direito Público
 - 7.1 VALOR ACRESCENTADO BRUTO (VAB) (em euros) 5.280.800
 - 7.2 Custos com o pessoal 4.898.463
 - 7.3 Amortizações do exercício 382.536
 - 7.4 Provisões do exercício
 - 7.5 Custos e perdas financeiros

PREENCHER PELO DEMESS

NUMERO INTERNO

□□□□□□□□

1- Empregados

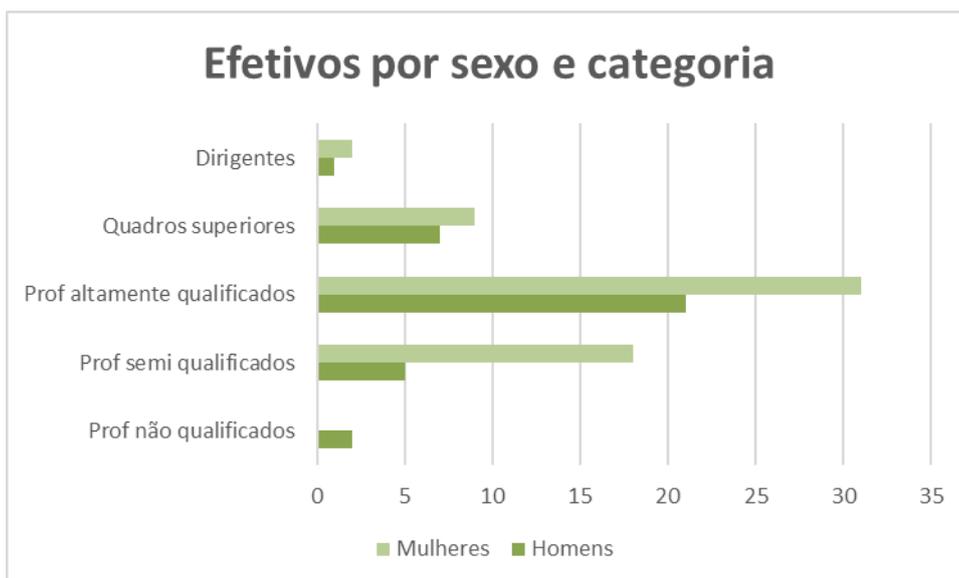
Repartição de Efetivos i)		Dirigentes	Quad. Superiores	Quad. Médios	Quad. Intermediários	Profis. Altamente Qualificados	Profis. Semi-Qualificados	Profis. não Qualificados	Praticantes e Aprendiz	Total
1.1	Pessoas ao serviço em 31 Dezembro	H	1	7		21	5	2		36
		M	2	9		31	18	-		60
		T	3	16		52	23	2		96
1.1.1	Com Contrato permanente	H		6		21	5	2		34
		M		9		30	12	-		51
		T		15		51	16	2		85
1.1.2	Com Contrato a termo certo	H								
		M								
		T								
1.1.3	Com Contrato a termo incerto	H								
		M								
		T								
1.1.4	Outros	H	1	1		-	-			2
		M	2	-		1	6			9
		T	3	1		1	6			11



i) Inclui o Conselho de Administração (ver pag. anterior e atual);

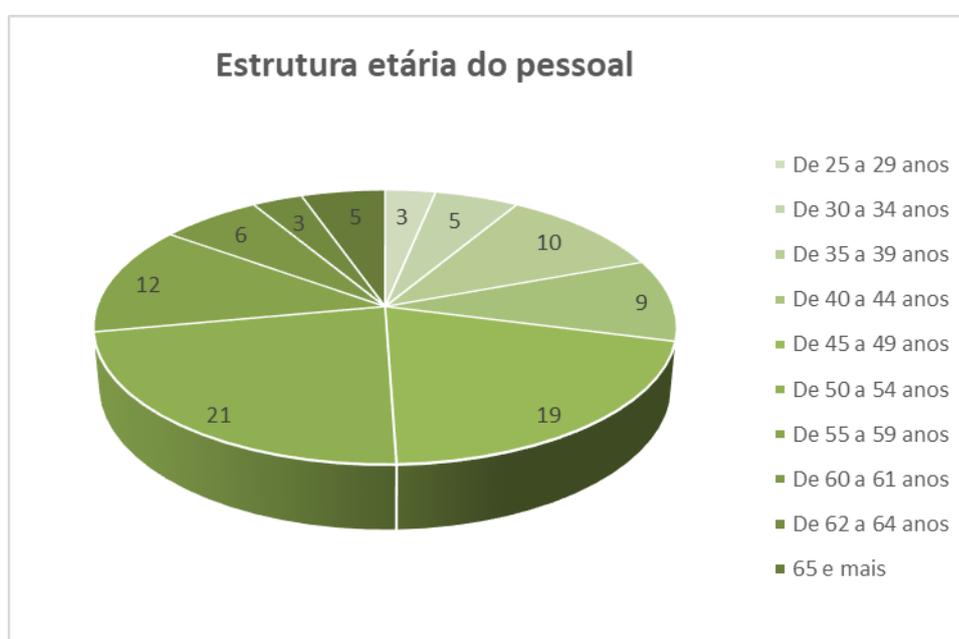


Obs: O número inclui o Conselho de Administração que em 2018 foi de unicamente 2 elementos



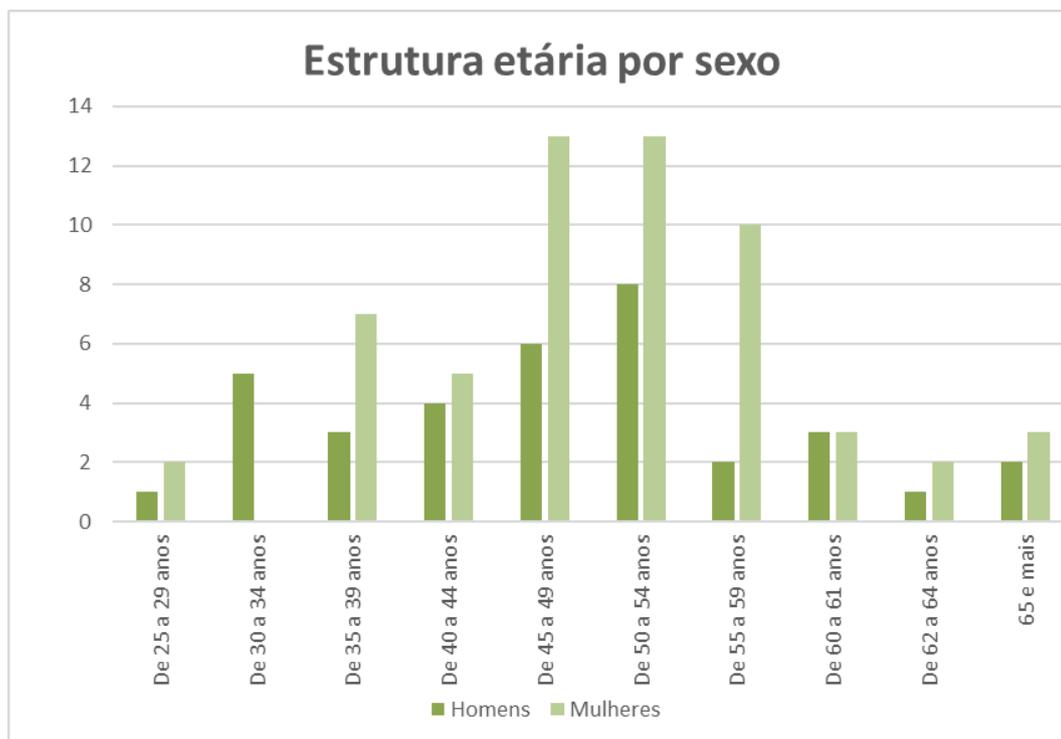
1.2	Num. médio de pessoas durante o ano	H M T									
-----	-------------------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Estrutura Etária do Pessoal da Empresa em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.3	Até 15 anos	-	-	-
	De 16 a 17 anos	-	-	-
	De 18 a 24 anos	-	-	-
	De 25 a 29 anos	1	2	3
	De 30 a 34 anos	5	-	5
	De 35 a 39 anos	3	7	10
	De 40 a 44 anos	4	5	9
	De 45 a 49 anos	6	13	19
	De 50 a 54 anos	8	13	21
	De 55 a 59 anos	2	10	12
	De 60 a 61 anos	3	3	6
	De 62 a 64 anos	1	2	3
	65 e mais anos	2	3	5



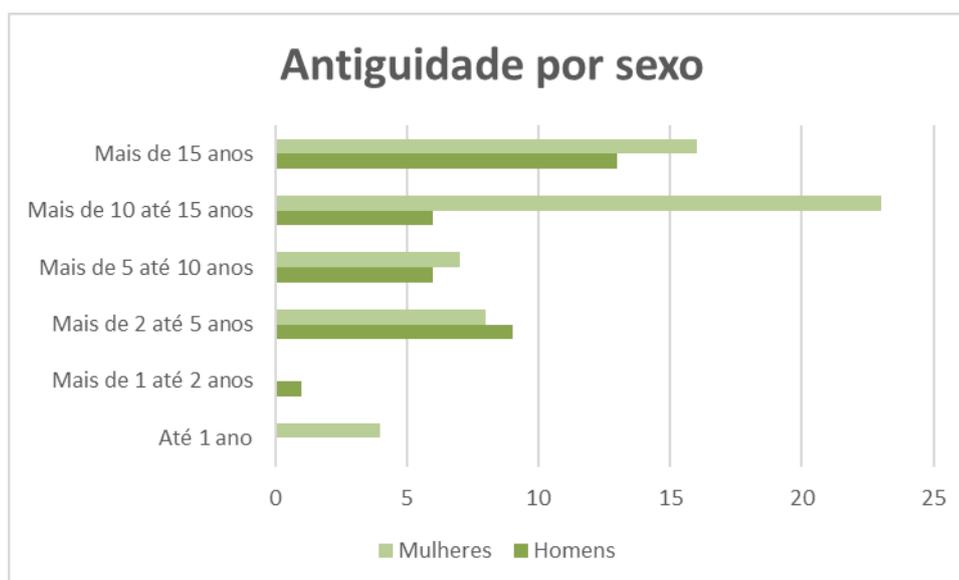
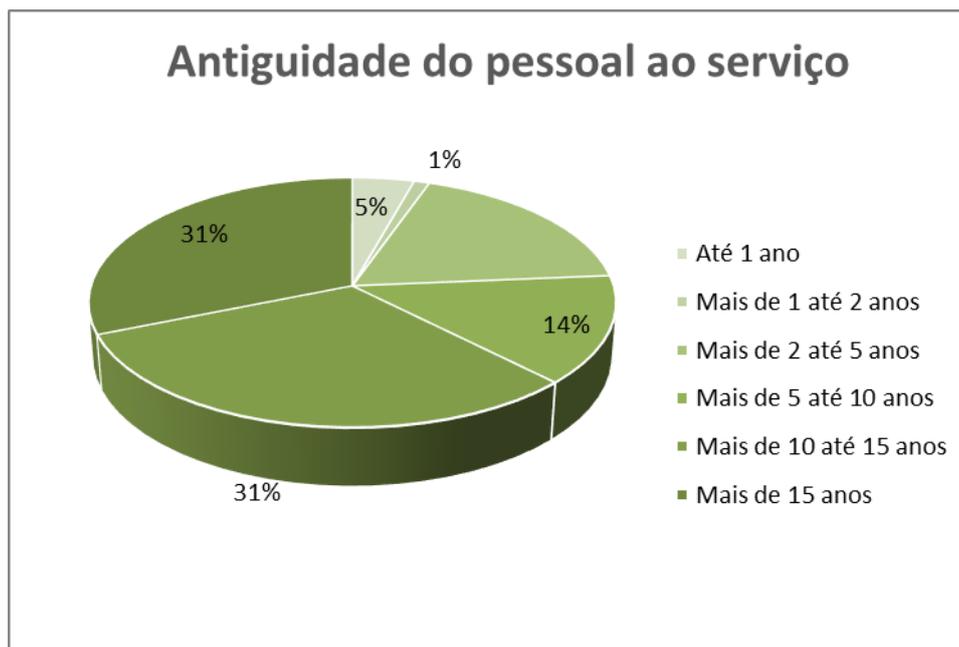
Nível etário médio = $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Numero de pessoas ao serviço}}$	47,81
Taxa de feminização = $\frac{\text{Total trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100$	62,37 %
Leque etário = $\frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais jovem}}$	2,62
Taxa de envelhecimento = $\frac{\text{Total de trabalhadores com mais de 55 anos}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100$	29,03 %

Rácio de trabalhadores por dirigente = $\frac{\text{Número de dirigentes} * 100}{\text{Número de trabalhadores}}$	17,20 %
Nível de tecnicidade dos trabalhadores = $\frac{\text{Total de técnicos superiores} * 100}{\text{Total de trabalhadores}}$	55,91 %

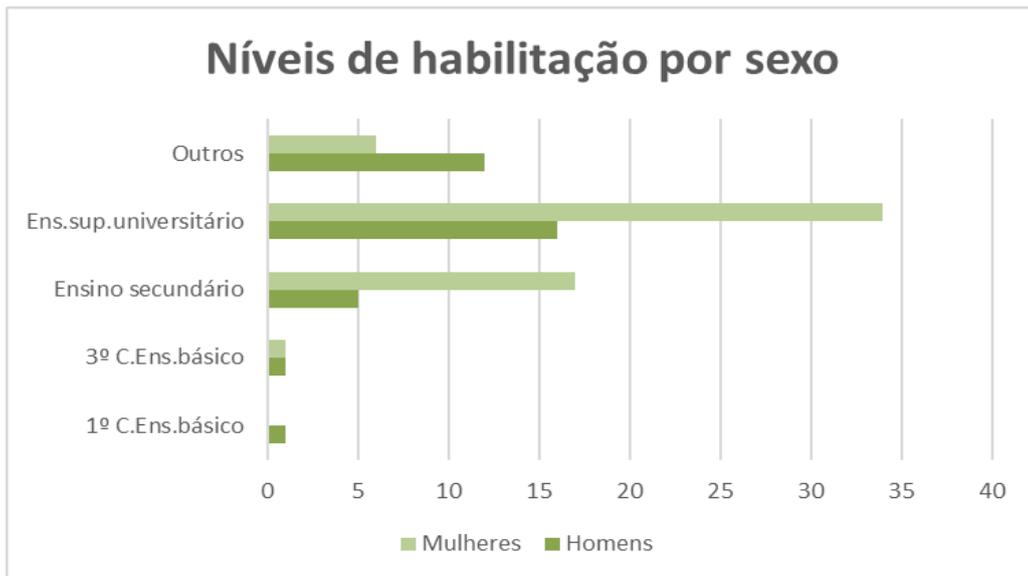
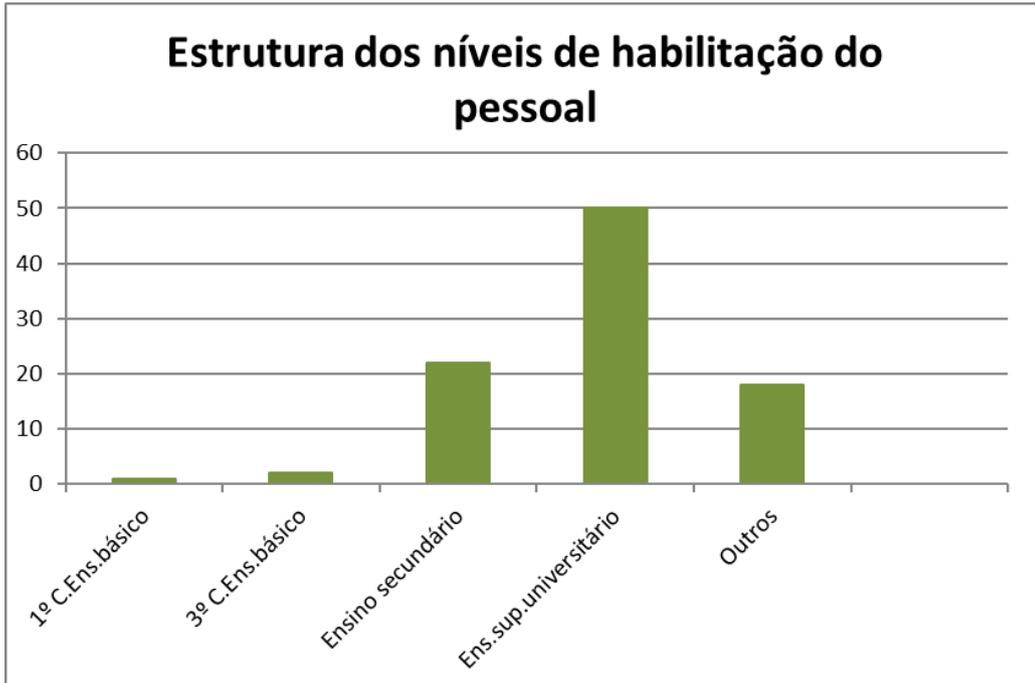


Nível de Antiguidade do Pessoal ao Serviço em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.4	Até 1 ano	-	4	4
	Mais de 1 até 2 anos	1	-	1
	Mais de 2 até 5 anos	9	8	17
	Mais de 5 até 10 anos	6	7	13
	Mais de 10 até 15 anos	6	23	29
	Mais de 15 anos	13	16	29

Trabalhadores Deficientes		Homens	Mulheres	Total
1.5	Número de trabalhadores	1	1	2



Estrutura dos Níveis de Habilitação do Pessoal ao Serviço em 31 Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.6	Inferior ao 1º ciclo do ensino básico	-	-	-
	1º Ciclo do ensino básico	1	-	1
	2º Ciclo do ensino básico	-	-	-
	3º Ciclo do ensino básico	1	1	2
	Ensino secundário	5	17	22
	Ensino superior de índole profissional	-	-	-
	Ensino superior politécnico	-	-	-
	Ensino superior universitário	16	34	50
	Outros	12	6	18



1.7	Contratados a Termo Durante o ano		Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendiz	Totais
1.7.1	Contratados a Termo certo	H M T								
1.7.2	Contratados a Termo incerto	H M T								
1.7.3	Cont. a termo q/ passaram ao quad. permant	H M T								
1.7.4	Cont. a termo q/ transitaram do ano anteri.	H M T								
1.7.5	N.º médio anual de cont a termo	H M T								

1.8	Admissões c/ contrato permanente durante o ano ii)		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendiz	Totais
1.8.1	Admissões c/ contrato permanente	H M T	- 1 1			- 3 3				- 4 4

1.9	Movimento de saídas		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendiz	Totais
1.9.1	Saídas de pessoal c/contrato permanente	H M T	- 1 1			1 2 3				1 3 4
1.9.2	Saídas de pessoal c/contrato a termo	H M T								
1.9.3	Saídas de outros trabalhadores	H M T								

ii) Não inclui o regresso de um trabalhador que se encontrava em licença sem vencimento

1.10	Motivo de saídas do pes. c/cont. perm.	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.10.1	Inic. Trabalhador	1			2				3
1.10.2	Mutuo Acordo								
1.10.3	Inic. Empresa								
1.10.4	Despedim. Coletivo								
1.10.5	Despedimento								
1.10.6	Reforma por Invalidez								
1.10.7	Reforma p/velhice								
1.10.8	Reforma Antecipada				1				1
1.10.9	Pré-reforma								
1.10.10	Falecimento								
1.10.11	Total	1			3				4

1.11	Motivo de Saídas do pessoal c/contrato a termo certo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altama. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes/Aprend	Totais
1.11.1	Por cessação do contrato a termo certo								
1.11.2	Por cessação do contrato a termo incerto								
1.11.3	Por antec. da cessação do contrato a termo certo								
1.11.4	Por antec. Da cessação do cont. a termo incerto								
1.11.5	Total								

1.12	Outros motivos de saída pessoal c/contrato permanente ou a termo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
	Situação esp. saída por imp. Prolongado								

<i>Taxa de admissões = $\frac{\text{Número de trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de trabalhadores}}$</i>	2,45 %
<i>Taxa de saídas = $\frac{\text{Número de trabalhadores que saíram}}{\text{Total de trabalhadores}}$</i>	5,38 %
<i>Índice de rotação = $\frac{\text{Número de trabalhadores em 31 dezembro}}{\text{Número de trabalhadores em 31 de janeiro + entradas + saídas}}$</i>	93 %
<i>Taxa de reposição = $\frac{\text{Número de trabalhadores que entraram}}{\text{Número de trabalhadores que saíram}}$</i>	100 %

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE RECRUTAMENTO		
	Preencher pelo demess	Profissões	

1.14	Promoções		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.14.1	Por antiguidade	H M T								
1.14.2	Por mérito	H M T								
1.14.3	Outras	H M T								
1.14.4	Total	H M T								

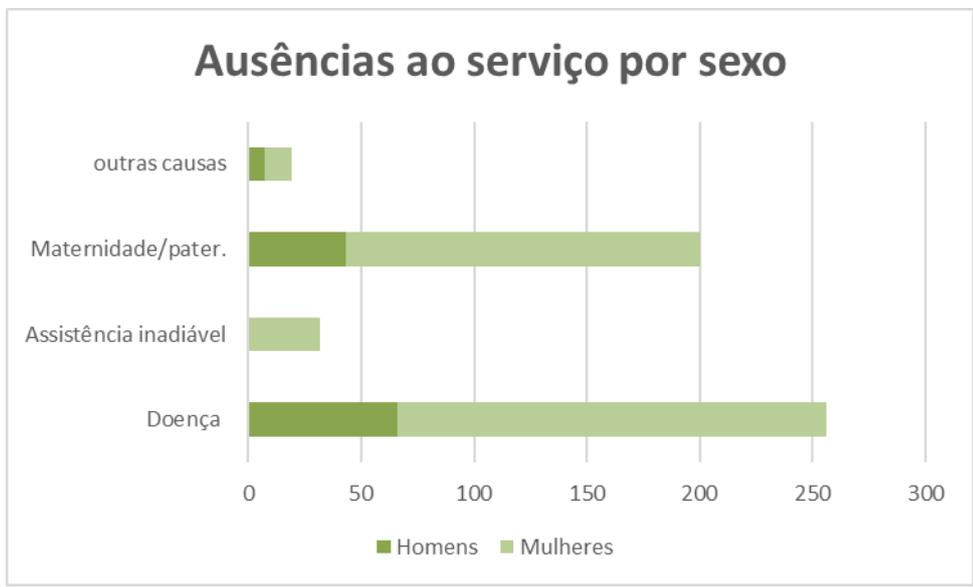
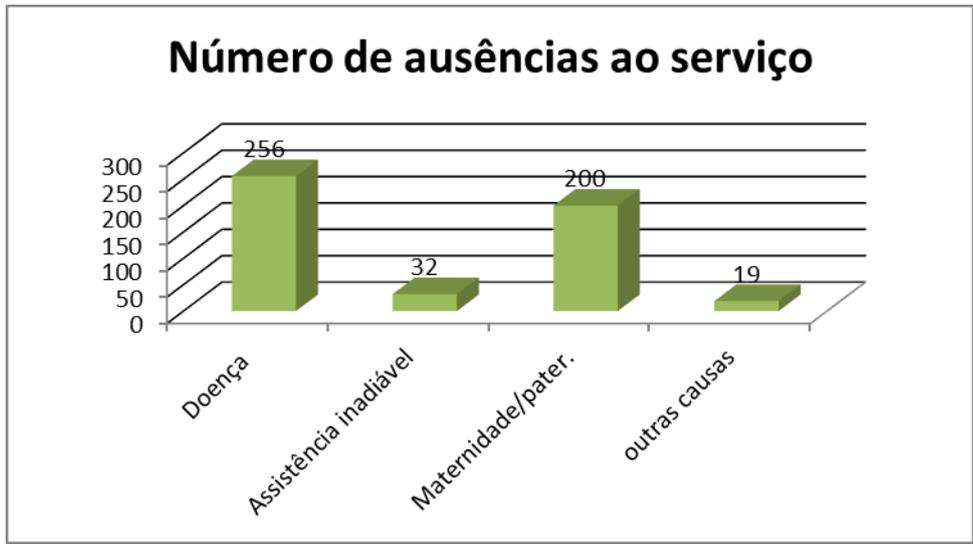
1.15	Reconversão Reclassificação		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
	Numero de trabalhadores	H M T								

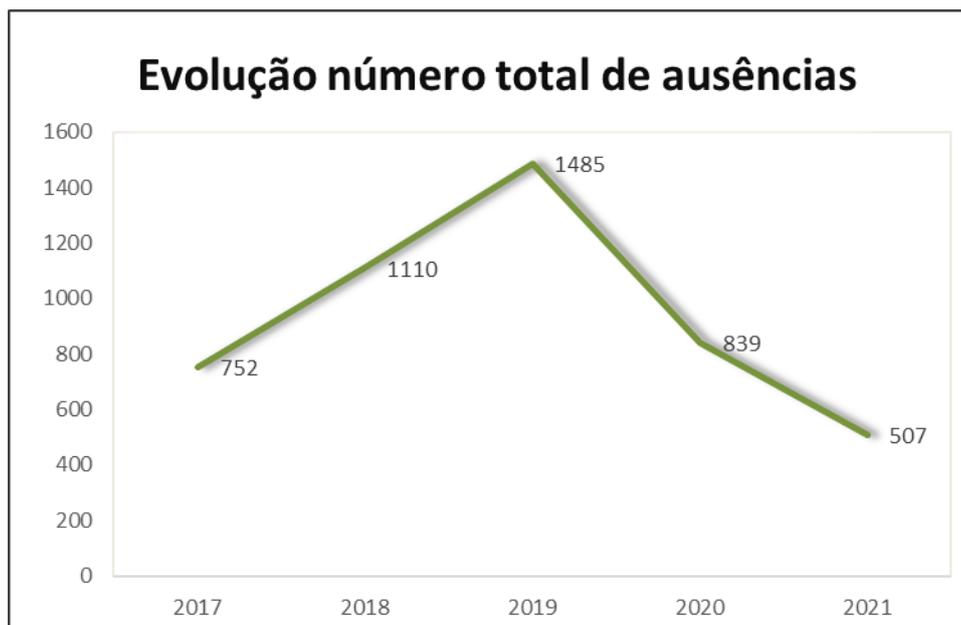
1.16	TEMPO DE TRABALHO									
	PNT – Período Normal de Trabalho em vigor em dezembro						PNT-Hrs Semana		N Trabalhador	
1.16.1	Nota: Indique os vários períodos normais de trabalho em vigor na empresa (horas Semanais) e o respetivo número de trabalhadores em cada situação						35		93	
	Tipos de horários predominantes durante o ano								N Trabalhador	
	Horário Normal Fixo Horário Normal Flexível Horário de turno (fixo e/ou rotativo) Horário irregular e/ou móvel Horário reduzido Isenção de horário Outros								72	
									21	
1.16.3									Número de Horas	
	Potencial Máximo Anual (Horas trabalháveis)								145.544	
1.16.4	Total de horas efetivamente trabalhadas								141.967	
1.16.5	Trabalho suplementar/horas extraordinárias								571,7	
1.16.5.1	Em dias úteis							H	16,5	
								M	19,4	
								T	35,9	

1.16.5.2	Em dias de descanso suplementar e feriados	H M T	
1.16.5.3	Em dias de descanso obrigatório	H M T	304,6 231,2 535,8

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		OCORRÊNCIAS	Nº HORAS
1.17.1	Por acidente de trabalho	H M T		
1.17.2	Por doença (total)	H M T	66 190 256	462 1.330 1.792
1.17.2.1	Por doença profissional	H M T		
1.17.3	Por suspensões disciplinares	H M T		
1.17.4	Por assistência inadiável	H M T	- 32 32	- 224 224
1.17.5	Por maternidade/paternidade	H M T	43 157 200	301 1.099 1.400
1.17.6	Por outras causas	H M T	7 12 19	49 84 133
1.17.7	Total de ausências (remuneradas e não remuneradas)	H M T	116 391 507	812 2.737 3.549
1.17.7.1	Ausências não remuneradas	H M T	55 260 315	385 1.820 2.205
1.17.7.2	Ausências remuneradas	H M T	61 131 192	427 917 1.344

<p> <i>Taxa de absentismo = $\frac{\text{Total de dias de ausência dos trabalhadores}^*}{\text{Total de dias potencias de trabalho}}$</i> <i>(*não incluindo férias)</i> </p>	<p>2,45 %</p>
--	---------------





1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS		OCORRÊNCIAS
1.18.1	Por formação profissional	H	538
		M	1.013
		T	1.551
1.18.2	Por redução legal da atividade (D.L. nº 64- B/89)	H	
		M	
		T	
1.18.3	Por desemprego interno	H	
		M	
		T	
1.18.4	Por descanso suplementar	H	
		M	
		T	
1.18.5	Por greves / paralisações	H	
		M	
		T	

2- Custos com Pessoal

CUSTOS COM O PESSOAL (Valores em Euros)		Orgãos Sociais	Restantes Trabalhadores
2.1	Salário Direto		
2.1.1	Salário Base	275.798	2.751.014
2.1.2	Subsídios e prémios regulares	37.215	669.411
2.2	Subsídios e prémios irregulares iii)	-	
2.3	Pagamento em Géneros		
2.4	Encargos legais, convencionais e facultativos	80.763	1.022.571
2.5	Outros custos de carater social		
2.6	Custos com formação profissional	-	38.011
2.7	Outros custos com o pessoal	-	23.661
2.8	Total	393.796	4.504.667

2.9	Leque salarial líquido =	$\frac{\text{Maior vencimento base líquido}}{\text{Menor vencimento base líquido}}$	4,07
2.10	Leque salarial interpretativo =	$\frac{\text{Maior venc. base liq. (ret.5%+elevado)}}{\text{Menor venc. base liq (ret5%+baixos)}}$	2,63

3 – HIGIENE E SEGURANÇA

3.1	ACIDENTES DE TRABALHO	No local do trabalho					"in itinere"				
		Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais	Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais
3.1.1	Numero total de acidentes										
3.1.2	N acidentes com baixa										
3.1.3	N dias perdidos c/baixa										
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano									Numero de casos	
3.1.4.1	Número de casos de incapacidade permanente absoluta										
3.1.4.2	Número de casos de incapacidade permanente parcial										

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	Código doença	N Casos
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			
3.2.6			
3.2.7			
3.2.8			
3.2.9			
3.2.10			
3.2.11			
3.2.12			

Indicar a designação das doenças profissionais existentes na empresa e código respectivo, conforme consta no Decreto - Regulamentar n.º 12/80 de 8 maio, e no Despacho Normativo n.º 253 de 15 de Outubro.

3.3	ACTIVIDADE DA MEDICINA NO TRABALHO	N.º de Casos
3.3.1	Total de exames médicos efectuados	86
3.3.1.1	Exames de admissão	5
3.3.1.2	Exames periódicos	80
3.3.1.3	Exames ocasionais complementares	1
3.3.2	Número de visitas efectuadas nos postos de trabalho	
3.3.3	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	2.419 €

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	N.º de Casos
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	1
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	1

3.5	PESSOAS RECLASSIF OU RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACID DE TRABALHO	
3.5.1	Número de pessoas	-

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	N.º Casos
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

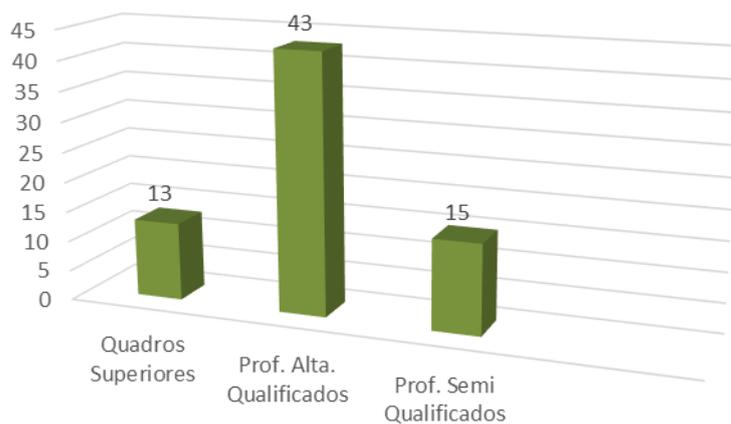
3.7	CUSTOS COM PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONIAS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura da medicina do trabalho e segurança no trabalho	185 €
3.7.2	Custos com equipamento de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

NÚMERO DE AÇÕES		Menos De 100 horas	De 100 a 249 horas	De 250 a 499 horas	De 500 a 999 horas	1000 e mais horas
4.1	Numero total das ações	25				
4.1.1	Numero das ações internas	-				
4.1.2	Numero das ações externas	25				

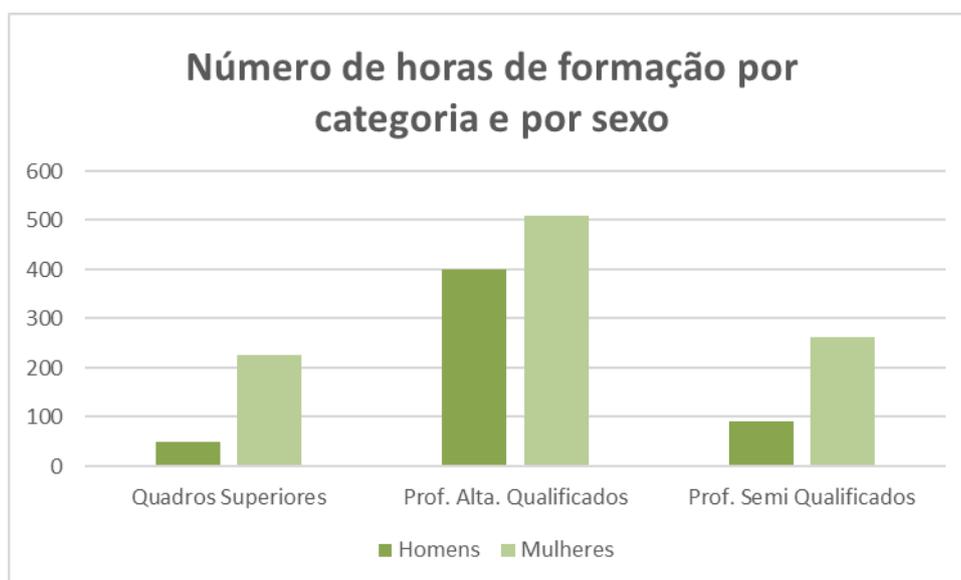
NUMERO DE PARTICIPANTES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif	Praticantes Aprendizes	TOTAIS
4.2	Numero total de particip.		13			43	15			71
4.2.1	N.º particip. em ações inter.									
4.2.2	N.º particip. em ações exter.		13			43	15			71

Número de participantes em ações de formação por categoria profissional



DURACÇÃO DAS ACÇÕES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermedios	Prof. Altam Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.3	Numero total de horas		274			908	353			1.535
4.3.1	N horas. em ações inter.									
4.3.2	N horas em ações exter.		274			908	353			1.535

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor (euros)
4.4.1	Custos em ações de formação internas	-
4.4.2	Custos em ações de formação externas	28.177 €



5 - PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

5.1	ENC. DE PROTEÇÃO SOCIAL DIR.SUPPORTADOS PELA EMPRESA	N. Trb.	Valor (euros)
5.1.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.1.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.1.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.2	ENC.DE PROTEÇÃO SOCIAL NÃO ADMINIST PELA EMPRESA	N. Trb.	Valor (euros)
5.2.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.2.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.2.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.3	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL		
5.3.1	Apoio à infância		
5.3.2	Apoio a idosos		
5.3.3	Apoio a tempos livres		
5.3.4	Outros apoios		

5.4	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL		
5.4.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (designação equivalente)		
5.4.2	Alimentação		
5.4.3	Apoio a estudos		
5.4.4	Saúde		
5.4.5	Habitação		
5.4.6	Transportes		
5.4.7	Seguros especiais (vida, saúde acidentes pessoais)		
5.4.8	Adiantamentos e empréstimos		
5.4.9	Outros apoios		