

## BALANÇO SOCIAL

2020

1. Nome - AGÊNCIA DE GESTÃO DA TESOURARIA E DA DIVIDA PÚBLICA – IGCP, E.P.E
2. Morada: Av. da Republica, 57-6º
  - 2.1 Localidade: Lisboa
  - 2.2 Código Postal: 1050-189 Lisboa
  - 2.3 Telefone: 217923300
  - 2.4 Fax: 217993795
  - 2.5 Distrito: Lisboa
  - 2.6 Concelho: Lisboa
  - 2.7 Correio Eletrónico: info@igcp.pt
3. Número de Pessoa Coletiva: 503756237
4. Actividade principal: Gestão da Dívida Pública e Tesouraria do Estado
5. NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS:  

No Continente: 1	Na R.A. dos Açores: 0	Na R.A. da Madeira: 0
------------------	-----------------------	-----------------------
6. NÚMERO DE PESSOAS AO SERVIÇO  

Em 2 de janeiro: 97	Em 31 de dezembro: 95 i)
Número médio durante o ano: 96	
7. NATUREZA JURIDICA: Pessoa Colectiva de Direito Público
  - 7.1 VALOR ACRESCENTADO BRUTO (VAB) (em euros) 5.090.087
  - 7.2 Custos com o pessoal 4.798.393
  - 7.3 Amortizações do exercício 291.694
  - 7.4 Provisões do exercício
  - 7.5 Custos e perdas financeiros

PREENCHER PELO DEMESS

NUMERO INTERNO

□□□□□□□□

## 1- Empregados

Repartição de Efetivos i)		Dirigentes	Quad. Superiores	Quad. Médios	Quad. Intermediários	Profis. Altamente Qualificados	Profis. Semi-Qualificados	Profis. não Qualificados	Praticantes e Aprendiz	Total
1.1	Pessoas ao serviço em 31 Dezembro	H	1	7			22	5	2	37
		M	2	9			29	18	-	58
		T	3	16			51	23	2	95
1.1.1	Com Contrato permanente	H		6			22	5	2	35
		M		9			29	12	-	50
		T		15			51	16	2	85
1.1.2	Com Contrato a termo certo	H								
		M								
		T								
1.1.3	Com Contrato a termo incerto	H								
		M								
		T								
1.1.4	Outros	H	1	1						2
		M	2					6		8
		T	3	1				6		10



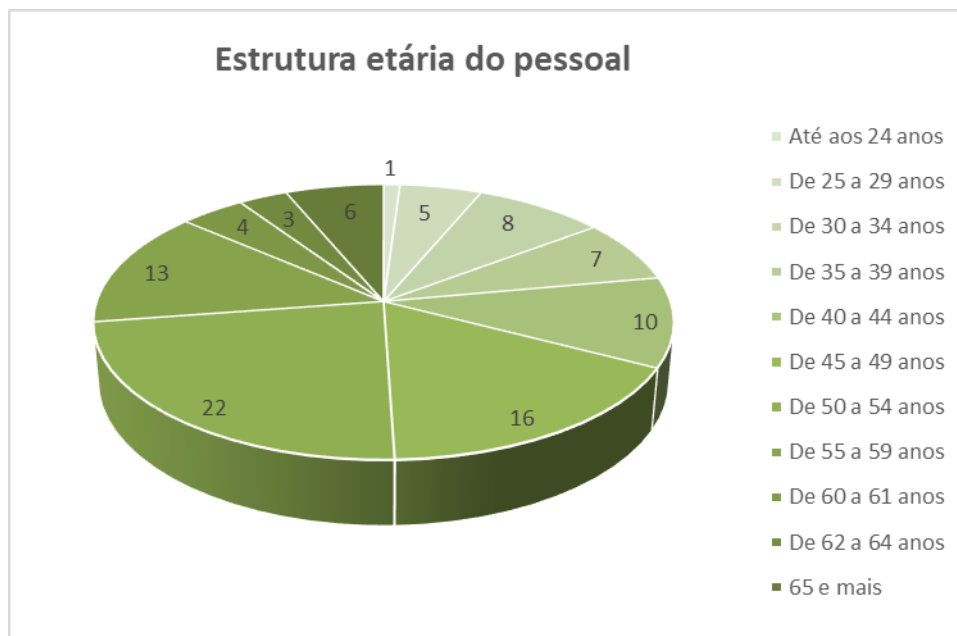
i) Inclui o Conselho de Administração (ver pag. anterior e atual);



Obs: O número inclui o Conselho de Administração que em 2018 foi de unicamente 2 elementos

1.2	Num. médio de pessoas durante o ano	H M T									
-----	-------------------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Estrutura Etária do Pessoal da Empresa em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.3	Até 15 anos	-	-	-
	De 16 a 17 anos	-	-	-
	De 18 a 24 anos	-	1	1
	De 25 a 29 anos	3	2	5
	De 30 a 34 anos	5	3	8
	De 35 a 39 anos	2	5	7
	De 40 a 44 anos	4	6	10
	De 45 a 49 anos	7	9	16
	De 50 a 54 anos	8	14	22
	De 55 a 59 anos	3	10	13
	De 60 a 61 anos	1	3	4
	De 62 a 64 anos	1	2	3
	65 e mais anos	3	3	6

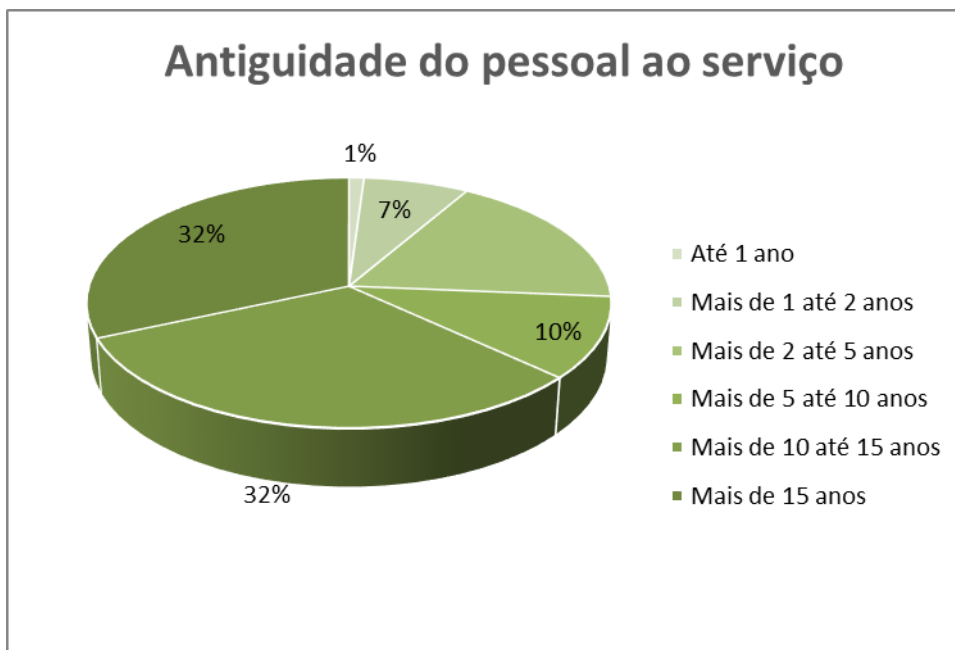


1.4	Nível etário médio = Soma das idades / Numero de pessoas ao serviço	47,05
-----	---	-------

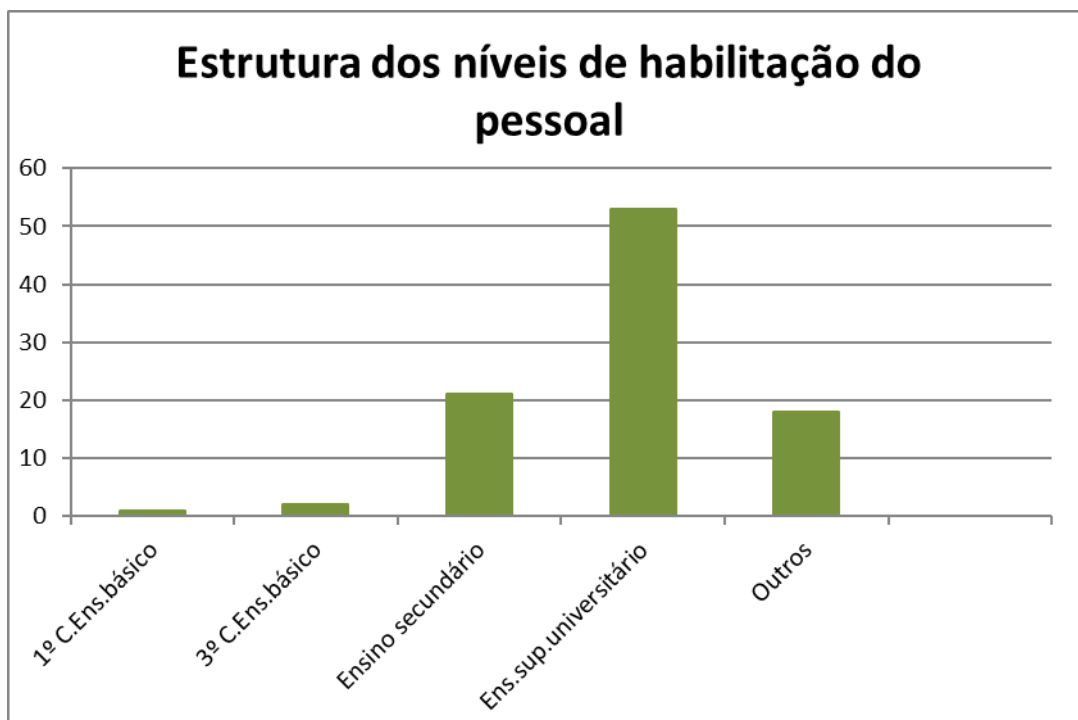
Nível de Antiguidade do Pessoal ao Serviço em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.5	Até 1 ano	1	-	1
	Mais de 1 até 2 anos	2	5	7
	Mais de 2 até 5 anos	10	7	17
	Mais de 5 até 10 anos	4	6	10
	Mais de 10 até 15 anos	6	24	30
	Mais de 15 anos	14	16	30

1.6 Trabalhadores Estrangeiros		Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da CEE			
1.6.2	De países africanos de língua oficial portuguesa			
1.6.3	Do Brasil			
1.6.4	De outros países			

1.7 Trabalhadores Deficientes		Homens	Mulheres	Total
	Número de trabalhadores			



	Estrutura dos Níveis de Habilitação do Pessoal ao Serviço em 31 Dezembro	Homens	Mulheres	Total
1.8	Inferior ao 1º ciclo do ensino básico	-	-	-
	1º Ciclo do ensino básico	1	-	1
	2º Ciclo do ensino básico	-	-	-
	3º Ciclo do ensino básico	1	1	2
	Ensino secundário	4	17	21
	Ensino superior de índole profissional	-	-	-
	Ensino superior politécnico	-	-	-
	Ensino superior universitário	18	35	53
	Outros	13	5	18



1.9	Contratados a Termo Durante o ano		Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Contratados a Termo certo	H M T								
1.9.2	Contratados a Termo incerto	H M T								
1.9.3	Cont. a termo q/ passaram ao quad. permant	H M T								
1.9.4	Cont. a termo q/ transitaram do ano anteri.	H M T								
1.9.5	N.º médio anual de cont a termo	H M T								

1.9	Admissões c/ contrato permanente durante o ano		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Admissões c/ contrato permanente	H M T				1 - 1				1 - 1

1.10	Movimento de saídas		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-Médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.10.1	Saídas de pessoal c/contrato permanente	H				-	-			-
		M				2	2			4
		T				2	2			4
1.10.2	Saídas de pessoal c/contrato a termo	H								
		M								
		T								
1.10.3	Saídas de outros trabalhadores	H								
		M								
		T								

1.11	Motivo de saídas do pes. c/cont. perm.	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.11.1	Inic. Trabalhador				1				1
1.11.2	Mutuo Acordo								
1.11.3	Inic. Empresa								
1.11.4	Despedim. Coletivo								
1.11.5	Despedimento								
1.11.6	Reforma por Invalidez								
1.11.7	Reforma p/velhice								
1.11.8	Reforma Antecipada				1	2			3
1.11.9	Pré-reforma								
1.11.10	Falecimento								
1.11.11	Total				2	2			4

1.12	Motivo de Saídas do pessoal c/contrato a termo certo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altama. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes/Aprend	Totais
1.12.1	Por cessação do contrato a termo certo								
1.12.2	Por cessação do contrato a termo incerto								
1.12.3	Por antec. da cessação do contrato a termo certo								
1.12.4	Por antec. Da cessação do cont. a termo incerto								
1.12.5	Total								

1.13 ii)	Outros motivos de saída pessoal c/contrato permanente ou a termo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes/Aprend	Totais
	Situação esp. saída por imp. Prolongado								

1.14	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE RECRUTAMENTO									
	Preencher pelo demess		Profissões							

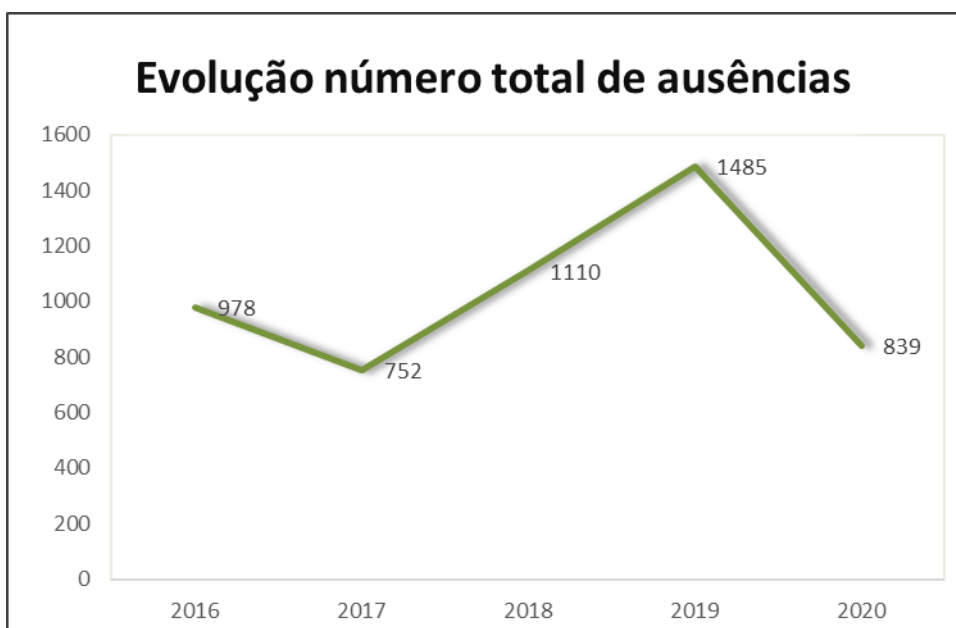
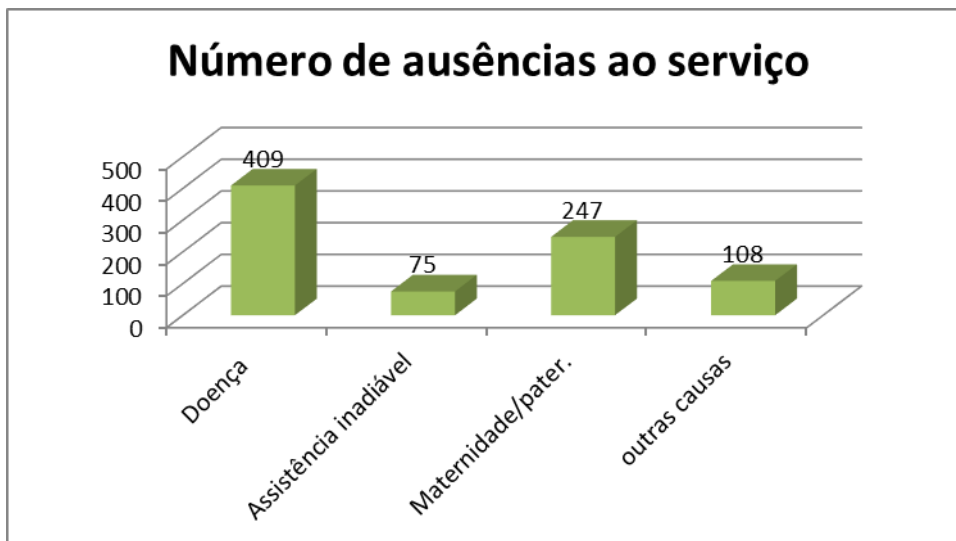


1.15	Promoções		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.15.1	Por antiguidade	H					-	1		1
		M					2	-		2
		T					2	1		3
1.15.2	Por mérito	H	3			5	-			8
		M	5			5	3			13
		T	8			10	3			21
1.15.3	Outras	H								
		M								
		T								
1.15.4	Total	H	3			5	-	1		9
		M	5			5	5	-		15
		T	8			10	5	1		24

1.16	Reconversão Reclassificação		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
	Numero de trabalhadores	H						-		
	M						1			1
	T						1			1

1.17	TEMPO DE TRABALHO		
	PNT – Período Normal de Trabalho em vigor em dezembro	PNT-Hrs Semana	N Trabalhador
1.17.1	Nota: Indique os vários períodos normais de trabalho em vigor na empresa (horas Semanais) e o respetivo número de trabalhadores em cada situação	35	92
	Tipos de horários predominantes durante o ano		N Trabalhador
1.17.2	Horário Normal Fixo Horário Normal Flexível Horário de turno (fixo e/ou rotativo) Horário irregular e/ou móvel Horário reduzido Isenção de horário Outros		71     21
1.17.3			Número de Horas
	Potencial Máximo Anual (Horas trabalháveis)		145.824
1.17.4	Total de horas efetivamente trabalhadas		139.951
1.17.5	Trabalho suplementar/horas extraordinárias		1.307
1.17.5.1	Em dias úteis	H M T	57,5 41 98,5
1.17.5.2	Em dias de descanso suplementar e feriados	H M T	
1.17.5.3	Em dias de descanso obrigatório	H M T	407 801,5 1.208,6

1.18	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		OCORRÊNCIAS	Nº HORAS
1.18.1	Por acidente de trabalho	H M T		
1.18.2	Por doença (total)	H M T	274 135 409	1.918 945 2.863
1.18.2.1	Por doença profissional	H M T		
1.18.3	Por suspensões disciplinares	H M T		
1.18.4	Por assistência inadiável	H M T	32 43 75	224 301 525
1.18.5	Por maternidade/paternidade	H M T	46 201 247	322 1.407 1.729
1.18.6	Por outras causas	H M T	11 97 108	77 679 756
1.18.7	Total de ausências (remuneradas e não remuneradas)	H M T	363 476 839	2.541 3.332 5.873
1.18.7.1	Ausências não remuneradas	H M T	82 314 396	574 2.198 2.772
1.18.7.2	Ausências remuneradas	H M T	281 162 443	1.967 1.134 3.101



1.19	HORAS NÃO TRABALHADAS		OCORRÊNCIAS
1.19.1	Por formação profissional	H M T	708 515 1.223
1.19.2	Por redução legal da atividade (D.L. nº 64- B/89)	H M T	
1.19.3	Por desemprego interno	H M T	
1.19.4	Por descanso suplementar	H M T	
1.19.5	Por greves / paralisações	H M T	

## 2- Custos com Pessoal

CUSTOS COM O PESSOAL (Valores em Euros)		Orgãos Sociais	Restantes Trabalhadores
2.1	Salário Direto		
2.1.1	Salário Base	274.591	2.595.177
2.1.2	Subsídios e prémios regulares	31.886	671.332
2.2	Subsídios e prémios irregulares ii)	-	43.476
2.3	Pagamento em Géneros		
2.4	Encargos legais, convencionais e facultativos	73.264	1.045.426
2.5	Outros custos de carater social		
2.6	Custos com formação profissional	-	16.937
2.7	Outros custos com o pessoal	553	45.751
2.8	Total	380.294	4.418.099

2.9	Leque salarial líquido =	$\frac{\text{Maior vencimento base líquido}}{\text{Menor vencimento base líquido}}$	4,87
2.10	Leque salarial interpretativo =	$\frac{\text{Maior venc. base liq. (ret.5%+elevado)}}{\text{Menor venc. base liq (ret5%+baixos)}}$	2,92

### 3 – HIGIENE E SEGURANÇA

3.1	ACIDENTES DE TRABALHO	No local do trabalho					"in itinere"				
		Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais	Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais
3.1.1	Numero total de acidentes										
3.1.2	N acidentes com baixa										
3.1.3	N dias perdidos c/baixa										
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano										Numero de casos
3.1.4.1	Número de casos de incapacidade permanente absoluta										
3.1.4.2	Número de casos de incapacidade permanente parcial										

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	Código doença	N Casos
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			
3.2.6			
3.2.7			
3.2.8			
3.2.9			
3.2.10			
3.2.11			
3.2.12			

Indicar a designação das doenças profissionais existentes na empresa e código respectivo, conforme consta no Decreto - Regulamentar n.º 12/80 de 8 maio, e no Despacho Normativo n.º 253 de 15 de Outubro.

3.3	ACTIVIDADE DA MEDICINA NO TRABALHO	N.º de Casos
3.3.1	Total de exames médicos efectuados	11
3.3.1.1	Exames de admissão	3
3.3.1.2	Exames periódicos	8
3.3.1.3	Exames ocasionais complementares	
3.3.2	Número de visitas efectuadas nos postos de trabalho	
3.3.3	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	2.419 €

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	N.º de Casos
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	1
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	1

3.5	PESSOAS RECLASSIF OU RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACID DE TRABALHO	
3.5.1	Número de pessoas	-

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	N.º Casos
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONIAS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura da medicina do trabalho e segurança no trabalho	185 €
3.7.2	Custos com equipamento de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	



## 4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

NÚMERO DE AÇÕES		Menos De 100 horas	De 100 a 249 horas	De 250 a 499 horas	De 500 a 999 horas	1000 e mais horas
4.1	Numero total das ações	12	2			
4.1.1	Numero das ações internas	3				
4.1.2	Numero das ações externas	9	2			

NUMERO DE PARTICIPANTES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.2	Numero total de particip.		16			50	22	1		88
4.2.1	N.º particip. em ações inter.					13	2			15
4.2.2	N.º particip. em ações exter.		16			48	22	1		86



DURACÇÃO DAS ACÇÕES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermedios	Prof. Altam Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.3	Numero total de horas		97			975	133	4		1.209
4.3.1	N horas. em ações inter.					279	36			315
4.3.2	N horas em ações exter.		97			696	97	4		894

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor (euros)
4.4.1	Custos em ações de formação internas	-
4.4.2	Custos em ações de formação externas	12.155 €

## 5 - PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

5.1	ENC. DE PROTECÇÃO SOCIAL DIR.SUPPORTADOS PELA EMPRESA	N. Trb.	Valor (euros)
5.1.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.1.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.1.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.2	ENC.DE PROTECÇÃO SOCIAL NÃO ADMINIST PELA EMPRESA	N. Trb.	Valor (euros)
5.2.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.2.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.2.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.3	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL		
5.3.1	Apoio à infância		
5.3.2	Apoio a idosos		
5.3.3	Apoio a tempos livres		
5.3.4	Outros apoios		

5.4	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL		
5.4.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (designação equivalente)		
5.4.2	Alimentação		
5.4.3	Apoio a estudos		
5.4.4	Saúde		
5.4.5	Habitação		
5.4.6	Transportes		
5.4.7	Seguros especiais (vida, saúde acidentes pessoais)		
5.4.8	Adiantamentos e empréstimos		
5.4.9	Outros apoios		