

BALANÇO SOCIAL
(Decreto - Lei n.º. 9/92, de 2 de Janeiro)

2013

1. Nome...AGÊNCIA DE GESTÃO DA TESOURARIA E DA DIVIDA PÚBLICA – IGCP, E.P.E
2. Morada..... Av. da Republica, 57-6°
 - 2.1 Localidade Lisboa
 - 2.2 Cod. Postal..... 1050-189 Lisboa
 - 2.3 Tel..... 217923300
 - 2.4 Fax. 217993795
 - 2.5 Distrito Lisboa
 - 2.6 Concelho Lisboa
 - 2.7 Correio Electrónico...info@igcp.pt
3. Número de Pessoa Coletiva: 503756237
4. Actividade principal: Gestão da Dívida Pública e Tesouraria do Estado
5. NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS:
No Continente: 1 Na R.A. dos Açores: Na R.A. da Madeira:
6. NÚMERO DE PESSOAS AO SERVIÇO
Em 2 de janeiro: 109 Em 31 de dezembro: 105
Número médio durante o ano: 107
7. NATUREZA JURIDICA: Pessoa Colectiva de Direito Público
8. VALOR ACRESCENTADO BRUTO (VAB) (em euros) 5.920.265
 - 8.1 Custos com o pessoal 5.181.132
 - 8.2 Amortizações do exercício 739.133
 - 8.3 Provisões do exercício
 - 8.4 Custos e perdas financeiros
 - 8.5 Imposto sobre o rendimento

PREENCHER PELO DEMESS

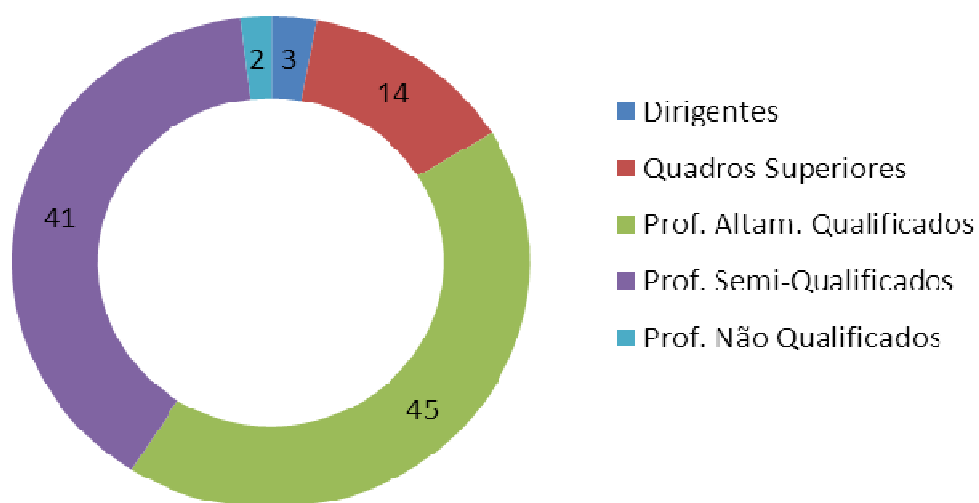
NUMERO INTERNO

□□□□□□ □□

1- Empregados

Repartição de Efetivos		Dirigentes	Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
1.1	Pessoas ao serviço em 31 de Dez	H	2	5		20	5	2		34
		M	1	9		25	36	-		71
		T	3	14		45	41	2		105
1.1.1	Com contrato permanente	H		4		20	3	2		29
		M		7		25	19	-		51
		T		11		45	22	2		80
1.1.2	Com contrato a termo certo	H								
		M								
		T								
1.1.3	Com contrato a termo incerto	H								
		M								
		T								
1.1.4	Outros	H	2	1			2			5
		M	1	2			17			20
		T	3	3			19			25

Repartição de Efetivos



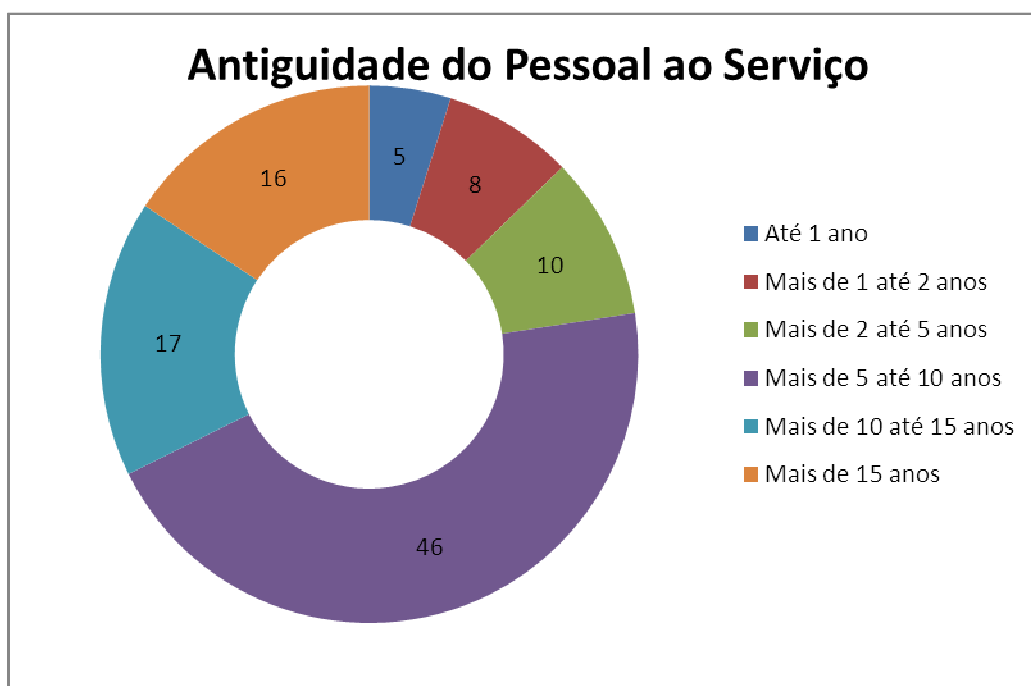
1.2	Num. médio de pessoas dur. o ano	H M T									
-----	----------------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Estrutura Etária do Pessoal da Empresa em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.3	Até 15 anos	-	-	-
	De 16 a 17 anos	-	-	-
	De 18 a 24 anos	-	-	-
	De 25 a 29 anos	3	3	6
	De 30 a 34 anos	1	4	5
	De 35 a 39 anos	6	11	17
	De 40 a 44 anos	9	10	19
	De 45 a 49 anos	4	11	15
	De 50 a 54 anos	4	11	15
	De 55 a 59 anos	4	12	16
	De 60 a 61 anos	-	6	6
	De 62 a 64 anos	3	3	6
	65 e mais anos	-	-	-



1.4	Nível etário médio = Soma das idades / Numero de pessoas ao serviço	46,84
-----	---	-------

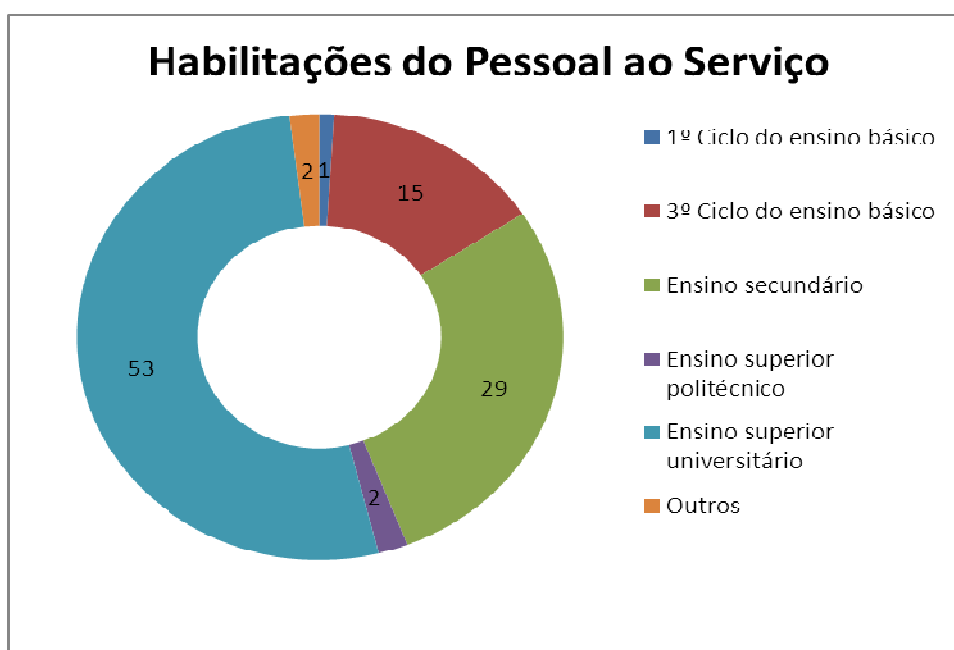
Nível de Antiguidade do Pessoal ao Serviço em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.5	Até 1 ano	3	2	5
	Mais de 1 até 2 anos	3	5	8
	Mais de 2 até 5 anos	5	5	10
	Mais de 5 até 10 anos	9	37	46
	Mais de 10 até 15 anos	4	13	17
	Mais de 15 anos	8	8	16



1.6	Trabalhadores Estrangeiros	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da CEE			
1.6.2	De países africanos de língua oficial portuguesa			
1.6.3	Do Brasil			
1.6.4	De outros países			

1.7	Trabalhadores Deficientes	Homens	Mulheres	Total
	Número de trabalhadores	1	2	3

Estrutura dos Níveis de Habilitação do Pessoal ao Serviço em 31 Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.8	Inferior ao 1º ciclo do ensino básico	-	-	-
	1º Ciclo do ensino básico	1	-	1
	2º Ciclo do ensino básico	-	-	-
	3º Ciclo do ensino básico	1	10	11
	Ensino secundário	5	23	28
	Ensino superior de índole profissional	-	-	-
	Ensino superior politécnico	-	2	2
	Ensino superior universitário	19	33	52
	Outros	6	2	8



1.9	Contratados a Termo Durante o ano		Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Contratados a Termo certo	H M T								
1.9.2	Contratados a Termo incerto	H M T								
1.9.3	Cont. a termo q/ passaram ao quad. permant	H M T								
1.9.4	Cont. a termo q/ transitaram do ano anteri.	H M T								
1.9.5	N.º médio anual de cont a termo	H M T								

1.9	Admissões c/ contrato permanente durante o ano		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Admissões c/ contrato permanente	H M T				- 3 3	2 - 2			2 3 5

1.10	Movimento de saídas		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.10.1	Saídas de pessoal c/contrato. permanente	H M T	1 1			4 1 5	1 2 3			5 4 9
1.10.2	Saídas de pessoal c/contrato a termo	H M T								
1.10.3	Saídas de outros trabalhadores	H M T								

1.11	Motivo de saídas do pes. c/cont. perm.	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.11.1	Inic. Trabalhador	1			5	1			7
1.11.2	Mutuo Acordo								
1.11.3	Inic. Empresa								
1.11.4	Despedim. Coletivo								
1.11.5	Despedimento								
1.11.6	Reforma por Invalidez								
1.11.7	Reforma p/velhice								
1.11.8	Reforma Antecipada					2			2
1.11.9	Pré-reforma								
1.11.10	Falecimento								
1.11.11	Total	1			5	3			9

1.12	Motivo de Saídas do pessoal c/contrato a termo certo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altama. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes/Aprend	Totais
1.12.1	Por cessação do contrato a termo certo								
1.12.2	Por cessação do contrato a termo incerto								
1.12.3	Por antec. da cessação do contrato a termo certo								
1.12.4	Por antec. Da cessação do cont. a termo incerto								
1.12.5	Total								

1.13	Outros motivos de saída pessoal c/contrato perm ou a termo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altama. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes/Aprend	Totais
	Situação esp. saída por imp. prolongado								

POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE RECRUTAMENTO									
1.14	Preencher pelo demess	Profissões							

1.15	Promoções		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendiz	Totais
1.15.1	Por antiguidade	H M T								
1.15.2	Por mérito	H M T								
1.15.3	Outras	H M T								
1.15.4	Total	H M T								

1.16	Reconversão Reclassificação		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendiz	Totais
	Numero de trabalhadores	H M T	- 1 1					1 - 1		

1.17	TEMPO DE TRABALHO		
	PNT – Período Normal de Trabalho em vigor em Dezembro	PNT-Hrs Semana	N Trabalhador
1.17.1	Nota Indique os vários períodos normais de trabalho em vigor na empresa (horas Semanais) e o respetivo número de trabalhadores em cada situação.	35	102
	Tipo de horários predominantes durante o ano		N Trabalhador
1.17.2	Horário normal fixo Horário normal flexível Horário de turno (fixo e/ou rotativo) Horário irregular e/ou móvel Horário reduzido Isenção de horário Outros		83
			19
1.17.3			Numero de Horas
	Potencial Máximo Anual (Horas Trabalháveis)		169.274
1.17.4	Total de horas efectivamente trabalhadas		160.447
1.17.5	Trabalho suplementar / horas extraordinárias		498,1
1.17.5.1	Em dias úteis	H M T	33,5 27 60,5
1.17.5.2	Em dia de descanso suplementar e feriados	H M T	
1.17.5.3	Em dias de descanso obrigatório	H M T	249 188,6 437,6

1.18	AUSENCIAS AO TRABALHO		Ocorrências	No. Horas
1.18.1	Por acidente de trabalho	H M T	- 1 1	- 7 7
1.18.2	Por doença (total)	H M T	48 686 734	336 4.802 5.138
1.18.2.1	Por doença profissional	H M T		
1.18.3	Por suspensões disciplinares	H M T		
1.18.4	Por assistência inadiável	H M T	15 70 85	105 490 595
1.18.5	Por maternidade/paternidade	H M T	95 122 217	665 854 1.519
1.18.6	Por outras causas	H M T	12 55 67	84 385 469
1.18.7	Total de ausências (remuneradas e não remuneradas)	H M T	174 930 1.104	1.218 6.510 7.728
1.18.7.1	Ausências não remuneradas	H M T	71 117 188	497 819 1.316
1.18.7.2	Ausências remuneradas	H M T	103 813 916	721 5.691 6.412

1.19	HORAS NÃO TRABALHADAS		
1.19.1	Por formação profissional	H M T	417 874 1.291
1.19.2	Por redução legal da actividade (D.L. n ° 64 – B/89)	H M T	
1.19.3	Por desemprego interno	H M T	
1.19.4	Por descanso suplementar	H M T	
1.19.5	Por greves / paralisações	H M T	42 112 154

2- Custos com Pessoal

CUSTOS COM O PESSOAL		(Valores em euros)	Órgãos Sociais	Restantes Trabalhadores
2.1	Salário Directo			
2.1.1	Salário Base		347.776	2.773.611
2.1.2	Subsídios e prémios regulares		79.885	866.498
2.2	Subsídios e prémios irregulares			-
2.3	Pagamento em géneros			-
2.4	Encargos legais, convencionais e facultativos		82.875	953.627
2.5	Outros custos de carácter social		-	-
2.6	Custos com a formação profissional			25.218
2.7	Outros custos com o pessoal		18.190	33.451
2.8	Total		528.726	4.652.406

2.9	Leque salarial líquido =	$\frac{\text{Maior vencimento base líquido}}{\text{Menor vencimento base líquido}}$	4,35
2.10	Leque salarial interpretativo =	$\frac{\text{Maior venc. base liq. (ret.5\%+elevado)}}{\text{Menor venc. base liq (ret5\%+baixos)}}$	3,08

3 – HIGIENE E SEGURANÇA

3.1	ACIDENTES DE TRABALHO	No local do trabalho					“in itinere”				
		Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais	Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais
3.1.1	Numero total de acidentes						1	1			
3.1.2	N acidentes com baixa										
3.1.3	N dias perdidos c/baixa										
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano									Número de casos	
										-	
3.1.4.1	Número de casos de incapacidade permanente absoluta									-	
3.1.4.2	Número de casos de incapacidade permanente parcial									-	

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	Código doença	N Casos
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			
3.2.6			
3.2.7			
3.2.8			
3.2.9			
3.2.10			
3.2.11			
3.2.12			

Indicar a designação das doenças profissionais existentes na empresa e código respectivo, conforme consta no Decreto - Regulamentar n.º 12/80 de 8 Maio, e no Despacho Normativo n.º 253 de 15 de Outubro.

3.3	ACTIVIDADE DA MEDICINA NO TRABALHO	N.º de Casos
3.3.1	Total de exames médicos efectuados	88
3.3.1.1	Exames de admissão	5
3.3.1.2	Exames periódicos	83
3.3.1.3	Exames ocasionais complementares	-
3.3.2	Número de visitas efectuadas nos postos de trabalho	
3.3.3	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	3.300 €

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	N.º de Casos
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	1
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	1

3.5	PESSOAS RECLASSIF OU RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACID DE TRABALHO	
3.5.1	Número de pessoas	-

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	N.º Casos
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONIAS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura da medicina do trabalho e segurança no trabalho	369 €
3.7.2	Custos com equipamento de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

NÚMERO DE AÇÕES		Menos De 100 horas	De 100 a 249 horas	De 250 a 499 horas	De 500 a 999 horas	1000 e mais horas
4.1	Numero total das acções	54				
4.1.1	Numero das ações internas	21				
4.1.2	Numero das ações externas	33				

NUMERO DE PARTICIPANTES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.2	Numero total de particip.		5			32	17			54
4.2.1	N.º particip. em acções inter.		1			5	15			21
4.2.2	N.º particip. em acções exter.		4			27				33

DURACÇÃO dasS ACÇÕES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.3	Numero total de horas		107,5			756	427,5			1.291
4.3.1	N horas. em ações inter.		37,5			117	391,5			546
4.3.2	N horas em ações exter.		70			639	36			745

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor (euros)
4.4.1	Custos em ações de formação internas	6.531
4.4.2	Custos em ações de formação externas	18.421

5 - PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

5.1	ENC. DE PROTECÇÃO SOCIAL DIR.SUPORTADOS PELA EMPRESA	N Trb.	Valor (euros)
5.1.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.1.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.1.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.2	ENC.DE PROTECÇÃO SOCIAL NÃO ADMINIST PELA EMPRESA	N. Trb.	Valor (euros)
5.2.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.2.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.2.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.3	PRESTACÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL		
5.3.1	Apoio à infância		
5.3.2	Apoio a idosos		
5.3.3	Apoio a tempos livres		
5.3.4	Outros apoios		

5.4	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL		
5.4.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (designação equivalente)		
5.4.2	Alimentação		
5.4.3	Apoio a estudos		
5.4.4	Saúde		
5.4.5	Habitação		
5.4.6	Transportes		
5.4.7	Seguros especiais (vida, saúde acidentes pessoais)		
5.4.8	Adiantamentos e empréstimos		
5.4.9	Outros apoios		