

**BALANÇO SOCIAL**  
(Decreto - Lei n.º. 9/92, de 2 de Janeiro)

**2012**

1. Nome...AGÊNCIA DE GESTÃO DA TESOURARIA E DA DIVIDA PÚBLICA – IGCP, E.P.E
2. Morada..... Av. da Republica, 57-6°
  - 2.1 Localidade ..... Lisboa
  - 2.2 Cod. Postal..... 1050-189 Lisboa
  - 2.3 Tel..... 217923300
  - 2.4 Fax. .... 217993795
  - 2.5 Distrito ..... Lisboa
  - 2.6 Concelho..... Lisboa
  - 2.7 Correio Electrónico...info@igcp.pt
3. Número de pessoa colectiva: 503756237
4. Actividade principal: Gestão da Dívida Pública e Tesouraria do Estado
5. NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS:  
No Continente: 1      Na R.A. dos Açores:      Na R.A. da Madeira:
6. NÚMERO DE PESSOAS AO SERVIÇO  
Em 2 de Janeiro: 107      Em 31 de Dezembro: 109  
Número médio durante o ano: 108
7. NATUREZA JURIDICA: Pessoa Colectiva de Direito Público
8. VALOR ACRESCENTADO BRUTO (VAB) (em euros).... 5 242 204
  - 8.1 Custos com o pessoal .....4 310 762
  - 8.2 Amortizações do exercício..... 931 442
  - 8.3 Provisões do exercício
  - 8.4 Custos e perdas financeiros
  - 8.5 Imposto sobre o rendimento

PREENCHER PELO DEMESS

NUMERO INTERNO

□□□□□□ □□

## 1- Empregados

Repartição de Efetivos			Dirigentes	Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
1.1	Pessoas ao serviço em 31 de Dez	H	2	5			20	5	2		34
		M	1	9			24	41	-		75
		T	3	14			44	46	2		109
1.1.1	Com contrato permanente	H		4			20	3	2		29
		M		7			23	20	-		50
		T		11			43	23	2		79
1.1.2	Com contrato a termo certo	H									
		M									
		T									
1.1.3	Com contrato a termo incerto	H									
		M									
		T									
1.1.4	Outros	H	2	1			-	2			5
		M	1	2			1	21			25
		T	3	3			1	23			30



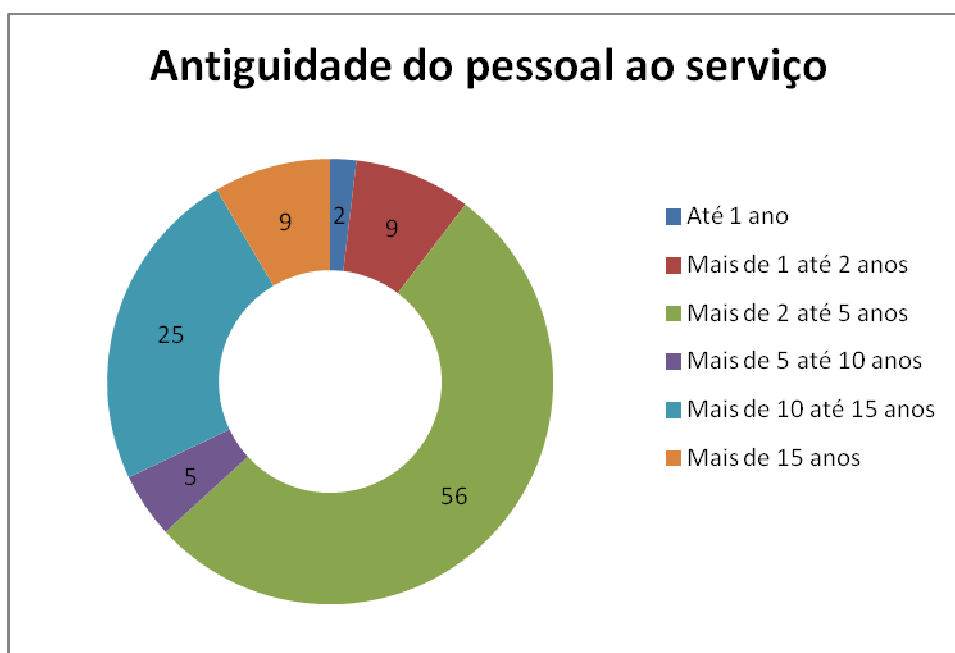
1.2	Num. médio de pessoas dur. o ano	H M T									
-----	----------------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Estrutura etária do pessoal da empresa em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.3	Até 15 anos.....			
	De 16 a 17 anos.....			
	De 18 a 24 anos.....	1	-	1
	De 25 a 29 anos.....	1	2	3
	De 30 a 34 anos.....	2	3	5
	De 35 a 39 anos.....	9	10	19
	De 40 a 44 anos.....	6	12	18
	De 45 a 49 anos.....	4	11	15
	De 50 a 54 anos.....	3	10	13
	De 55 a 59 anos.....	4	19	23
	De 60 a 61 anos.....	2	3	5
	De 62 a 64 anos.....	-	4	4
	65 e mais anos.....			



1.4	Nível etário médio = Soma das idades / Numero de pessoas ao serviço	46,29
-----	---	-------

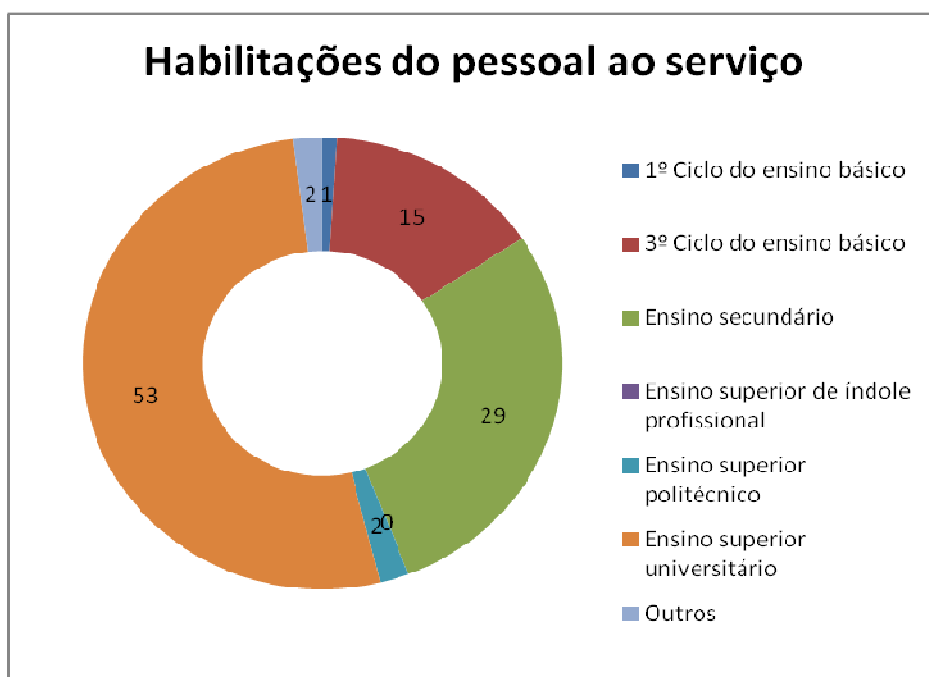
Nível de antiguidades do pessoal ao serviço em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.5	Até 1 ano .....	1	1	2
	Mais de 1 até 2 anos .....	4	5	9
	Mais de 2 até 5 anos .....	13	43	56
	Mais de 5 até 10 anos .....	2	3	5
	Mais de 10 até 15 anos .....	8	17	25
Mais de 15 anos .....	4	5	9	



Trabalhadores Estrangeiros		Homens	Mulheres	Total
1.6	De países da CEE .....			
1.6.1	De países africanos de língua oficial portuguesa .....			
1.6.2	Do Brasil .....			
1.6.3	De outros países.....			
1.6.4				

Trabalhadores Deficientes		Homens	Mulheres	Total
1.7	Número de trabalhadores.....	1	2	3

Estrutura dos Níveis de hab. do pessoal ao Serv. em 31 de Dezembro		Homens	Mulheres	Total
1.8	Inferior ao 1º ciclo do ensino básico.....	1	-	1
	1º Ciclo do ensino básico.....	-	-	-
	2º Ciclo do ensino básico.....	1	14	15
	3º Ciclo do ensino básico.....	4	25	29
	Ensino secundário.....	-	-	-
	Ensino superior de índole profissional.....	-	2	2
	Ensino superior politécnico .....	21	32	53
	Outros.....	5	1	2



1.9	Contratados a Termo Durante o ano		Quadros Sup.	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Contratados a Termo certo	H M T								
1.9.2	Contratados a Termo incerto	H M T								
1.9.3	Cont. a termo q/ passaram ao quad. permant	H M T								
1.9.4	Cont. a termo q/ transitaram do ano anteri.	H M T								
1.9.5	N.º médio anual de cont a termo	H M T								

1.9	Admissões c/ contrato permanente durante o ano		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.9.1	Admissões c/ contrato permanente	H M T				3 5 8				3 5 8

1.10	Movimento de saídas		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.10.1	Saídas de pessoal c/contrato permanente	H M T				1 2 3	1 - 1			2 2 4
1.10.2	Saídas de pessoal c/contrato a termo	H M T								
1.10.3	Saídas de outros trabalhadores	H M T								

1.11	Motivo de saídas do pes. c/cont. perm.	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.11.1	Iniciat.do trabal				1	1			2
1.11.2	Mutuo acordo								
1.11.3	Iniciat. Empresa								
1.11.4	Desped. colect				1				1
1.11.5	Despedimento								
1.11.6	Ref./invalidez								
1.11.7	Reforma				1				1
1.11.8	p/velhi								
1.11.9	Reforma								
1.11.10	anteci								
1.11.11	Pré-Reforma				3	1			4
	Falecimento								
	Total								

1.12	Motivo de Saídas do pessoal/cont.a termo certo.	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.12.1	Cessação do cont. a termo certo								
1.12.2	Cessação do cont. a termo incerto								
1.12.3	Antecipação da cess. do cont. termo certo								
1.12.4	Antecipação da Cess. do cont. termo incerto								
1.12.5	Total.								

1.13	Outros motivos de saída pessoal c/contrato perm ou a termo	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
	Situação esp. saída por imp. prolongado								

POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE RECRUTAMENTO										
1.14		Preencher pelo demess			Profissões					

1.15	Promoções		Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter-médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprend	Totais
1.15.1	Por antiguidade	H M T								
1.15.2	Por mérito	H M T								

1.15.3	Outras	H M T								
1.15.4	Total	H M T								

1.16	Reconversão Reclassificação	H M T	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Inter- médios	Prof. Altam. Qualif.	Prof. Semi- Qualif.	Prof. Não Qualif.	Prati- cantes Aprend	Totais
	Numero de trabalhadores									

1.17	TEMPO DE TRABALHO									
1.17.1	PNT – Período Normal de Trabalho em vigor em Dezembro						PNT-Hrs Semana		N Trabalhador	
	Nota Indique os vários períodos normais de trabalho em vigor na empresa (horas Semanais) e o respectivo número de trabalhadores em cada situação.						35		106	
1.17.2	Tipo de horários predominantes durante o ano								N Trabalhador	
	Horário normal fixo ..... Horário normal flexível..... Horário de turno (fixo e/ou rotativo)..... Horário irregular e/ou móvel..... Horário reduzido..... Isenção de horário..... Outros .....								86	
1.17.3									Numero de Horas	
	Potencial Máximo Anual (Horas Trabalháveis)								169 344	
1.17.4	Total de horas efectivamente trabalhadas								163 359	
1.17.5	Trabalho suplementar / horas extraordinárias								361,8	
1.17.5.1	Em dias úteis						H	28,9		
							M	26,1		
							T	55		
1.17.5.2	Em dia de descanso suplementar e feriados						H			
							M			
							T			
1.17.5.3	Em dias de descanso obrigatório						H	142,9		
							M	218,9		
							T	361,8		

1.18	AUSENCIAS AO TRABALHO				Ocorrências	No. Horas	
1.18.1	Por acidente de trabalho				H	23	161
					M		
					T		



1.18.2	Por doença (total)	H M T	34 426 460	238 2 982 3 220
1.18.2.1	Por doença profissional	H M T		
1.18.3	Por suspensões disciplinares	H M T		
1.18.4	Por assistência inadiável	H M T	11 63 74	77 441 518
1.18.5	Por maternidade/paternidade	H M T	17 143 160	119 1 001 1 120
1.18.6	Por outras causas	H M T	12 78 90	84 546 630
1.18.7	Total de ausências (remuneradas e não remuneradas)	H M T	74 809 883	518 5 663 6 181
1.18.7.1	Ausências não remuneradas	H M T	29 112 141	203 784 987
1.18.7.2	Ausências remuneradas	H M T	45 697 742	315 4 879 5 194

1.19	HORAS NÃO TRABALHADAS			
1.19.1	Por formação profissional	H M T		223 216 439
1.19.2	Por redução legal da actividade (D.L. n ° 64 – B/89)	H M T		
1.19.3	Por desemprego interno	H M T		
1.19.4	Por descanso suplementar	H M T		
1.19.5	Por greves / paralisações	H M T		21 112 133

## 2- Custos com Pessoal

CUSTOS COM O PESSOAL	(Valores em euros)	Órgãos Sociais	Restantes Trabalhadores
----------------------	--------------------	----------------	----------------------------

2.1	Salário Directo		
2.1.1	Salário Base	360 318	2 924 667
2.1.2	Subsídios e prémios regulares	10 927	232 217
2.2	Subsídios e prémios irregulares		-
2.3	Pagamento em géneros		-
2.4	Encargos legais, convencionais e facultativos	48 963	696 370
2.5	Outros custos de carácter social	-	-
2.6	Custos com a formação profissional		9 493
2.7	Outros custos com o pessoal	5 800	22 008
2.8	Total	426 007	3 884 754

2.9	Leque salarial líquido =	$\frac{\text{Maior vencimento base líquido}}{\text{Menor vencimento base líquido}}$	4,67
2.10	Leque salarial interpretativo =	$\frac{\text{Maior venc. base liq. (ret.5\%+elevado)}}{\text{Menor venc. base liq (ret5\%+baixos)}}$	2,90

### 3 – HIGIENE E SEGURANÇA

3.1	ACIDENTES DE TRABALHO	No local do trabalho					“in itinere”				
		Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais	Total	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	Mais 30 d. baixa	Mor-tais
3.1.1	Numero total de acidentes						1		1		
3.1.2	N acidentes com baixa										
3.1.3	N dias perdidos c/baixa										
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano									Número de casos	
										-	
3.1.4.1	Número de casos de incapacidade permanente absoluta									-	
3.1.4.2	Número de casos de incapacidade permanente parcial									-	

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	Código doença	N Casos
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			
3.2.6			
3.2.7			
3.2.8			
3.2.9			
3.2.10			
3.2.11			
3.2.12			

Indicar a designação das doenças profissionais existentes na empresa e código respectivo, conforme consta no Decreto - Regulamentar n.º 12/80 de 8 Maio, e no Despacho Normativo n.º 253 de 15 de Outubro.

3.3	ACTIVIDADE DA MEDICINA NO TRABALHO	N.º de Casos
3.3.1	Total de exames médicos efectuados	68
3.3.1.1	Exames de admissão	7
3.3.1.2	Exames periódicos	61
3.3.1.3	Exames ocasionais complementares	-
3.3.2	Número de visitas efectuadas nos postos de trabalho	
3.3.3	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	4 059 €

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	N.º de Casos
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	1
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	1

3.5	PESSOAS RECLASSIF OU RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACID DE TRABALHO	
3.5.1	Número de pessoas	-

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	N.º Casos
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONIAS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura da medicina do trabalho e segurança no trabalho	369 €
3.7.2	Custos com equipamento de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

## 4 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

NÚMERO DE AÇÕES		Menos De 100 horas	De 100 a 249 horas	De 250 a 499 horas	De 500 a 999 horas	1000 e mais horas
4.1	Numero total das ações	18				
4.1.1	Numero das ações internas	14				
4.1.2	Numero das ações externas	4				

NUMERO DE PARTICIPANTES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.2	Numero total de particip.		3			14	1			18
4.2.1	N.º particip. em ações inter.		3			10	1			14
4.2.2	N.º particip em ações exter.					4				4

DURACÇÃO DAS ACCÇÕES		Dirigentes	Quadros Superiores	Quadros Médios	Quadros Intermediários	Prof. Altam Qualif.	Prof. Semi-Qualif.	Prof. Não Qualif.	Praticantes Aprendizizes	TOTAIS
4.3	Numero total de horas		108			275	56			439
4.3.1	N horas. em ações inter.		108			180	56			344
4.3.2	N horas em ações exter.					95				95

4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor (euros)
4.4.1	Custos em ações de formação internas	4 062€
4.4.2	Custos em ações de formação externas	4 317€

## 5 - PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR

5.1	ENC. DE PROTECCÃO SOCIAL DIR.SUPORTADOS PELA EMPRESA	N Trb.	Valor (euros)
5.1.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.1.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.1.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.2	ENC.DE PROTECÇÃO SOCIAL NÃO ADMINIST PELA EMPRESA	N. Trb.	Valor (euros)
5.2.1	Complementos de subsídio por doença e doença profissional		
5.2.2	Complementos de pensões de velhice, invalidez e sobrevivência		
5.2.3	Complementos de outras prestações de segurança social		

5.3	PRESTACÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL		
5.3.1	Apoio à infância		
5.3.2	Apoio a idosos		
5.3.3	Apoio a tempos livres		
5.3.4	Outros apoios		

5.4	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL		
5.4.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (designação equivalente)		
5.4.2	Alimentação		
5.4.3	Apoio a estudos		
5.4.4	Saúde		
5.4.5	Habitação		
5.4.6	Transportes		
5.4.7	Seguros especiais (vida, saúde acidentes pessoais)		
5.4.8	Adiantamentos e empréstimos		
5.4.9	Outros apoios		